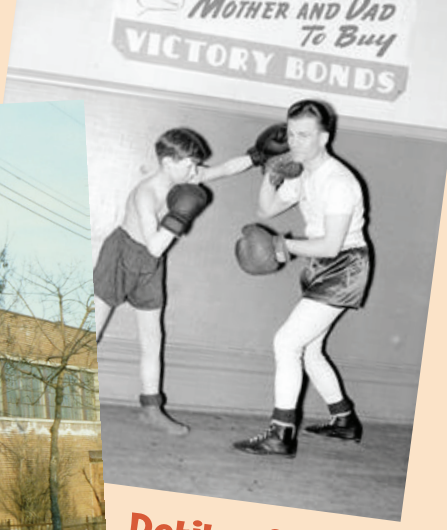
Centre communautaire



Petite-Côte

1949

CCPC

2025

Au cœur de Rosemont depuis 75 ans

Rapport annuel 2024-2025

Questionner l'ordre établi, autant dans la vie que dans les contes, c'est ce que j'aimais plus que tout.

Kim Yaroshevskaya

CONTEUSE, SCÉNARISTE,
ACTRICE, POUPÉE, GRAND-MÈRE

1923-2025

Il faut s'assumer et vivre debout, être fier de ce qu'on est et de ce qu'on accomplit, et de ce qu'on peut accomplir. Il faut assumer ce qu'on est et respirer à travers ça.

Julien Poulin

ACTEUR, SCÉNARISTE,
RÉALISATEUR, GRATTON

1946-2025

Table des matières

Mot de la présidente	4
Mot du directeur général	5
Présentation de l'organisme	6
Conseil d'administration	8
Soutien bénévole	10
Administration et gestion	11
Maison de la famille	15
Maison de Jeunes Le Bunker	27
Intervention en HLM	35
Le Repère 18-35	43
Appartements Petite-Côte	48
Partenariats et concertations	52
Développement des compétences	54
Situation financière	56

Mot de la présidente

C'est avec beaucoup d'enthousiasme et d'humilité que je rédige aujourd'hui mon tout premier mot à titre de présidente du conseil d'administration du Centre communautaire Petite-Côte. Issue moi-même du milieu communautaire, je suis profondément attachée aux valeurs de justice sociale et de participation citoyenne et je considère que c'est un privilège de contribuer à la mission d'un organisme aussi engagé.

L'année qui se termine a mis à l'épreuve notre capacité collective d'adaptation, de collaboration et de créativité. Dans ce contexte exigeant, je tiens à souligner le travail exceptionnel de monsieur Antonin Favron, directeur général du centre. Malgré un contexte économique restrictif, il a fait preuve d'ingéniosité et d'une grande vision stratégique, permettant à notre organisme de maintenir des services de qualité, accessibles et adaptés aux besoins de la communauté.

Je souhaite également reconnaître la résilience, l'engagement et le professionnalisme de toute l'équipe d'employé.e.s. Malgré une seconde restructuration en moins d'un an, les membres du personnel se sont retroussé les manches et ont fait preuve d'une grande ouverture. Leur implication quotidienne démontre un attachement profond à notre mission et à la population que nous accompagnons.

Par ailleurs, l'élaboration et l'adoption de notre nouveau plan stratégique représentent une belle réalisation axée sur le futur. Ce processus collaboratif, mené avec la participation des membres du personnel, des partenaires, des usager.ère.s et du conseil d'administration, a permis de définir des priorités claires et porteuses de sens. Ce plan guidera nos actions dans les prochaines années, en vue de renforcer notre capacité à remplir pleinement notre mission : améliorer la qualité de vie individuelle, familiale, économique et sociale des résident.e.s de Rosemont en favorisant la participation citoyenne et l'entraide.

Enfin, nous avons franchi une étape importante avec la négociation et l'adoption d'une nouvelle convention collective. Ce dialogue respectueux entre la partie syndicale et la partie employeur a permis le maintien d'un partenariat durable, orienté vers un objectif commun : offrir des services humains, inclusifs et de qualité à celles et ceux qui fréquentent notre centre.

Au nom du conseil d'administration, je remercie sincèrement toutes les personnes qui contribuent, de près ou de loin, à faire vivre la mission du CCPC. Grâce à vous, nous continuons d'avancer, malgré certaines embûches, avec bienveillance et conviction!

C'est avec cette même énergie, cette confiance renouvelée et le désir sincère de voir se concrétiser les projets amorcés que j'entamerai la prochaine année de ma présidence. Je suis impatiente d'être témoin aux côtés de tous les acteur.trice.s, des changements positifs et des réussites qui s'annoncent.

Sarah-Claude Pelletier

Mot du directeur général

Chers membres,

chers partenaires,

chers bailleurs de fonds,

Après avoir célébré avec vous les 75 bougies de l'organisme et juste avant de célébrer mes propres 50 ans, j'ai passé le cap des 10 années de service au Centre communautaire Petite-Côte.

10 années, c'est beaucoup dans le paysage communautaire, mais c'est bien peu comparé à plusieurs de mes collègues qui dépassent le 15, le 20 ou le 30. Cela illustre bien le plaisir que nous avons à travailler ensemble.

Bien sûr, travailler ensemble n'est pas que plaisir. Toute l'équipe et le CA a participé cette année aux difficiles réflexions sur les moyens à mettre en place pour atténuer les diminutions de financement qui nous ont été annoncées. Notre partenaire de longue date, Centraide du grand Montréal, nous a effectivement annoncé une réduction de leur contribution reflétant la mouvance de la pauvreté sur le territoire. Un exercice qui a demandé à tous de mettre à l'avant-plan nos valeurs de solidarité et de créativité. Les résultats s'articulent surtout autour de réductions d'activités et de remaniement de postes pour les prochaines années.

Dans ce contexte, nous avons également pris plaisir à terminer un exercice de planification stratégique pour orienter notre travail des prochaines années et pris plaisir à maintenir les activités régulières de chacun de nos services.

Afin de célébrer nos anniversaires, nous nous sommes offert une toute nouvelle convention collective qui met de l'avant des conditions de travail agréables et concurrentielles.

J'espère que vous pourrez lire dans ces pages cette notion de plaisir que nous tentons de propager. Celui des membres du conseil d'administration à se réunir, celui de l'équipe à vous recevoir et vous accompagner, celui des participant.e.s à se rencontrer, à s'entraider, à se conscientiser et à se rapprocher du bonheur tant convoité.

Plaisante lecture,

Antonin Favron

Présentation de l'organisme

Fondé en 1949, le Rosemount Boys offre aux enfants des personnes travaillant aux usines Angus des activités de sport et de loisir. En 1981, peu après la fermeture des Ateliers Angus, on élargit la mission de l'organisme aux familles sous un nouveau nom: le Carrefour communautaire de Rosemont l'Entre-Gens. Les activités et services évoluent avec la transformation de la communauté. En 2018, on rebaptise le Carrefour : Centre communautaire Petite-Côte. Un nom plus court, empreint d'histoire et porté vers l'avenir.

À travers les années, le Centre communautaire Petite-Côte a toujours été un milieu de vie de quartier à caractère sociocommunautaire et de loisirs.

Sa mission consiste à améliorer la qualité de vie individuelle, familiale, économique et sociale des résident.e.s de Rosemont en créant un milieu de vie favorisant la participation citoyenne et l'entraide.

✦ Vision

Par la réalisation de notre mission, nous sommes déterminés à contribuer à l'épanouissement et à l'éducation des individus ainsi qu'à la réduction des impacts des inégalités sociales, le tout dans une perspective de bonheur, individuel et collectif.

✦ Valeurs

Les principales valeurs qui sont présentes et soutenues au CCPC et qui guident nos actions sont :

- Le respect
- L'autonomie
- La solidarité
- L'engagement
- La démocratie
- La créativité

Théorie du changement

centre communautaire Petite-Côte

Accueil → lien → implication

Publics cibles

- Familles 0-5 ans
- Adolescents
- Jeunes adultes
- Résidents HLM
- Tables de concertations, comités, projets collectifs

Moyens / stratégies

- Offrir et/ou animer un/des milieux de vie, accueillant et inclusif
- Soutien individuel: aide, écoute, référence et accompagnement
- Éducation populaire : conscientisation, participation citoyenne, démocratie
- Soutenir la collectivté
- Contribuer aux actions collectives et concertées
- Favoriser l'emergeance d'initiatives citoyennes et collectives
- Sensibiliser la population et les décideurs aux besoins des plus démunis
- Incubateur d'innovation sociale

Résultats

Résultats immédiats

- Expérimentation d'activités collectives
- Apprentissages/ connaissances accrues
- Rencontres positives
- Connaissance des ressources
- Acquisition de saines habitudes de vie / diminution des comportements à risque

Résultats intermédiaires

- Augmentation du sentiment d'appartenance à un groupe, et élargissement du réseau social des résidents (moins d'isolement)
- Sentiment de pouvoir influencer son milieu
- Réduction du stress/anxiété
- Relations interpersonnelles saines
- Meilleure capacité à faire des choix éclairés et réfléchis

Résultats long terme

- Épanouissement personnel
- Augmentation de la participation citoyenne
- Arrimage des actions communautaires, expertise partagée
- Plus de réponses aux besoins des citoyens
- Groupes communautaires plus performants et efficients

Impact ultime

- Communauté où il fait bon vivre
- Amélioration de la qualité de vie
- Réduction des impacts des inégalités sociales
- Bonheur

Conseil d'administration

PRÉSIDENTE
Sarah-Claude Pelletier
membre de la communauté *

VICE-PRÉSIDENTE
Charlotte Kenmoe Nounke
membre de la communauté

SECRÉTAIRE
Sheryl Ingabire
membre de la communauté

TRÉSORIER
Alex Dubert
membre de la communauté *

ADMINISTRATRICE
Rosanne Ducharme-Turcotte
membre de la maison de la famille

ADMINISTRATRICE
Jennifer Kwan Teau
membre de la communauté

ADMINISTRATEUR
Jonathan Ronald-Bustillo
membre du Repère 18-35 *

ADMINISTRATRICE
Alexanne Lazure
membre du Bunker 12-17

ADMINISTRATRICE
Hélène Dickey
représentante des employé.e.s

* représentant.e.s des usager.ère.s des Appartements Petite-Côte

7 rencontres régulières

AGA le 26 juin 2024

4 comités

- Comité gouvernance
- Comité gestion des risques
- Comité de suivi de la planification stratégique
- Comité négociations de la convention collective

632 membres de l'organisme

Les rencontres régulières ont permis :

- de s'informer des activités courantes et de discuter de projets spécifiques ;
- de vérifier que les objectifs généraux de la corporation sont respectés ;
- de superviser l'utilisation des fonds selon les normes et les prévisions établies ;
- d'offrir un soutien particulier en réponse aux besoins de l'organisme.
- de suivre les travaux d'amélioration locatives.
- d'organiser l'exercice de planification stratégique.

Priorités 2025-2026

En plus d'un regard attentif jeté sur les activités régulières de l'organisme, les membres du CA ont déterminé plusieurs points prioritaires :

1. Réaliser le plan d'action résultant de la planification stratégique;
2. Poursuivre un exercice de gestion des risques;
3. Maintenir et diversifier les sources de financements;
4. Maitriser les coûts, les charges et les dépenses;
5. Atténuer les impacts de la réduction du financement de Centraide;
6. Prévoir les travaux d'entretien du bâtiment pour les prochaines années.
7. Maintenir une veille sur les possibilités de développer des projets en itinérance.

Soutien bénévole

Grâce au soutien offert par les bénévoles, le CCPC a pu mettre en place ou participer à plusieurs activités. Parmi les activités auxquelles nos bénévoles ont apporté leur soutien, nous retenons principalement :

- L'animation d'ateliers et de sports dans le gymnase.
- L'animation d'ateliers culinaires
- L'organisation d'une clinique d'impôts (avec des partenaires du quartier)
- Le soutien aux activités de la Maison de la famille.
- L'implication dans les corporations autonomes.
- La décoration des locaux à l'occasion de l'Halloween et la participation à une maison hantée.
- L'accompagnement dans les activités du studio (écriture de chansons, enregistrement, mise à niveau de l'équipement).
- Le conseil d'administration.
- L'organisation et le service pour notre 75e anniversaire.

Un comité permanent d'employé.e.s réfléchit à la place et à l'accueil des bénévoles dans l'organisation.

Comptabilisation

	Individus	Heures
Administratif		
Conseil d'administration	8	255
Activités		
Maison de la famille	26	789
Le Bunker	5	635
75e anniversaire	6	30
Clinique d'impôts	21	247

Total

66
individus

1956
heures

Administration et gestion

Le service Administration et gestion est le noyau qui permet d'avoir une vue d'ensemble sur les activités de l'organisme et de créer une synergie entre les différents services.

On y retrouve l'ensemble des activités de chacun des différents secteurs et projets qui peuvent être regroupées.

Il s'agit notamment de la gestion de l'immeuble (réception, entretien, location et prêt de salles), de la comptabilité, des ressources humaines, des communications, des technologies de l'information et de l'organisation du travail.

Équipe

Direction générale
Antonin Favron

Direction adjointe
Geneviève Duguay
(jusqu'en août 2024)

Coordination à la comptabilité et à l'administration
Maria-Inès Monréal

Service à la clientèle
Nancy Laberge

Accueil de soir
Christiane Lambert

Entretien du bâtiment
Richard Jodoin

Préposé.e.s aux locations
Charles-Antoine Chevrefils
Penelope Chevrefils
Suzanne Duplessis
César Ozorio-Fernandez

Merci à l'équipe!

Objectifs

- Poursuivre la mise à niveau de l'immeuble.
- Voir à la bonne santé financière de l'organisme.
- Mettre en place et appliquer des mesures de vérification efficaces.
- Mettre en œuvre le plan d'action.
- Maintenir un climat de travail agréable.
- Créer un milieu de travail sécuritaire.
- Optimiser l'efficacité et l'efficience de notre structure organisationnelle.
- Améliorer notre rendement et nos processus.
- Rendre nos locaux accessibles gratuitement ou à des tarifs avantageux aux groupes communautaires et aux associations.
- Rendre accessible le gymnase à la population du quartier désireuse de pratiquer un sport d'équipe.
- Répondre aux besoins urgents de la population, dans le cadre d'une pandémie, par exemple.

Volet administration et gestion

Activités et résultats

Amélioration locative

Nous avons fait faire le désamiantage des tuyaux du sous-sol et du gymnase qui en était recouvert, une opération d'envergure. Cela nous a permis d'inspecter les tuyaux et de faire réparer des fuites.

Nous avons terminé le remplacement des panneaux de sortie d'urgence lumineux.

Activités de financement

La location de salle, notre importante source de revenu autonome a donné de très bons résultats à nouveau.

Risques

Toujours désireux d'améliorer nos pratiques de gouvernance, un comité du CA a poursuivi un exercice de gestion des risques et géré les 3 risques prioritaires :

- Pénurie de main d'œuvre
- Partenaire qui n'offre pas l'assistance nécessaire à une personne en danger
- Départ du directeur général

Santé et sécurité au travail

Un comité d'employé.e.s se penche sur les besoins en santé et en sécurité de l'organisme et fait le lien avec notre mutuelle de prévention. Il organise des formations, s'assure de l'entretien des systèmes d'urgence et organise les exercices d'incendie.

Comité social

Le comité social du bonheur, composé de membres du personnel dynamiques et motivés, a organisé des activités rassembleuses tout au long de l'année.

Organisation du travail

Comme nos subventions n'augmentent pas au même rythme que nos dépenses, notamment nos conditions salariales et que nous avons appris la diminution de notre financement par Centraide, nous avons dû revoir la réorganisation administrative des postes que nous venions de mettre en place afin de réduire à nouveau nos dépenses. Un exercice difficile que nous avons fait en équipe et qui devait prévoir les diminutions annoncées pour l'an prochain et la bonification des conditions de travail espéré dans la négociation de la nouvelle convention collective afin de suivre le marché et l'inflation.

Nous n'avons donc pas comblé le poste de coordination des milieux de vie famille et jeunesse durant l'exercice.

L'exercice et la transition a demandé effort et temps à toute l'équipe et a mis en évidence la versatilité et la souplesse de notre structure.

Convention collective

Nous avons amorcé les négociations en vue de la prochaine convention collective de travail. Une entente de principe a été conclue avec une bonification des salaires et des ajustements mineurs.

Planification stratégique

Nous avons réalisé un exercice de planification complet où les membres, les employés et les partenaires ont pu donner leur avis sur leur centre communautaire adoré. Nous en sommes ressortis avec un plan pour les 3 prochaines années qui guidera nos actions, notamment par la révision de nos services et le développement de nouvelles activités générant des revenus autonomes.

75e anniversaire

Nous avons célébré avec la communauté notre 75e anniversaire lors d'une soirée festive agrémentée par des prestations musicales de 2 anciens jeunes ayant fréquenté nos activités. Beaucoup de retrouvailles et de plaisir.

Volet Services à la collectivité

Activités et résultats

- **Espaces gratuits pour les corporations :** Joujouthèque de Rosemont et Parc d'hiver de Rosemont.
- **Espace à coût préférentiel pour la location à long terme :** groupes Al-Anon, AA, Les Impatients, Scouts de Sainte-Bibiane.
- **Salles gratuites pour les activités ponctuelles des groupes communautaires :** Joujouthèque, les différentes tables de concertation, comités de quartier, etc.
- **Espace jardin** offert pour l'activité Jardins collectifs de Bouffe Action de Rosemont.
- Treize groupes de résident.e.s du quartier ont pratiqué des **sports d'équipe dans notre gymnase** de façon récurrente.
- L'école secondaire Jean-Eudes a utilisé notre **gymnase pour des activités sportives parascolaires** en fin d'après-midi.
- La garderie La Galijode utilise notre **gymnase pour des activités motrices.**
- **Activité des Tricoteuses-placoteuses.** Animée par une tricoteuse bénévole, les participant.e.s sont invités à discuter en tricotant, simplement. Une belle façon de briser l'isolement.

Perspectives

- Nous poursuivrons nos représentations afin d'améliorer notre financement de base.
- Nous poursuivrons les travaux d'entretien de l'immeuble.
- Nous réaliserons les éléments du plan d'action résultant de notre planification stratégique.

Partenaires financiers

- Centraide
- Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal, Programme de soutien aux organismes communautaires, Mission globale
- Vincent Marissal, député de Rosemont, Programme de Soutien à l'action bénévole

Promotion

- Dépliant du CCPC et dépliant des locations
- Site internet
- Page Facebook
- Site internet de l'association de location de salles du Québec
- Dépliant et site internet de Reflexe Rosemont

Maison de la famille

La Maison de la famille est un milieu de vie qui offre une programmation dynamique d'activités visant à favoriser le mieux-être et l'autonomie des familles, l'enrichissement de l'expérience parentale et le développement de l'enfant.

La participation aux activités et à notre milieu de vie veut favoriser le développement et l'amélioration de pratiques parentales adéquates afin que le parent puisse accompagner l'enfant, de manière harmonieuse, à chaque étape de son développement.

Équipe

Coordination
Vacant (avec le support indéfectible de Lyette Halley)

Intervention et animation
Christiane Lambert

Animation spécialisée
au local La Parent-Aise
Guylaine Landry

Objectifs

- Briser l'isolement.
- Développer des pratiques parentales adéquates.
- Améliorer le sentiment de compétence parentale.
- Soutenir et accompagner des parents en situation familiale difficile.
- Favoriser l'empourvoirement.
- Favoriser le regroupement de parents autour de projets collectifs répondant à leurs besoins.
- Créer des occasions de divertissement et de détente en famille.
- Soutenir, chez les enfants, les apprentissages et l'ouverture sur le monde qui les entoure.
- Encourager les parents à l'utilisation du livre dans ses routines quotidiennes afin d'aider son enfant à s'apaiser, à développer son imagination, son vocabulaire et sa concentration.
- Améliorer la qualité de son français (Pour les parents et les enfants).
- Défendre et promouvoir les droits des familles.
- Maintenir la capacité fonctionnelle et organisationnelle des corporations autonomes et des services qu'elles offrent au familles.

Portrait des membres

240 familles

388 enfants

356 parents

275 mères

81 pères

Enfants

- Âgés de 0 à 5 ans.
- La plupart ne fréquentant pas de service de garde.
- Besoin de fréquenter un lieu de socialisation et de développer sa maturité, ses aptitudes motrices et affectives.

Parents

- Âgés de 18 à 35 ans.
- 35% présentant une situation financière précaire.
- Pour 30% c'est le premier enfant.
- Besoin d'un lieu de socialisation où échanger avec d'autres adultes parents.

Volet Services aux familles

Ce volet s'adresse à toutes les familles du quartier et des environs. Il vise à améliorer leurs conditions de vie et à mettre en place une série d'activités qui ont pour but de briser leur isolement.

Activités et résultats

Lieu de rassemblement informel : La Parent-Aise

Programme d'activités en dyade parent-enfant qui vise à sensibiliser les parents aux bienfaits du jeu et des animations sur le développement social, affectif, intellectuel et moteur de leur enfant. Les parents sont encouragés à reproduire les activités à la maison. La Parent-Aise est un lieu d'accueil, de socialisation, de détente et d'animation adapté et chaleureux. Lors des périodes informelles d'accueil des familles, les parents en profitent pour renforcer leur sentiment d'appartenance et leur autonomie.

Action famille : une collaboration avec le Parc d'hiver

Présence régulière d'une intervenante famille, afin d'accueillir, soutenir et/ou référer vers les ressources adéquates, les familles et leurs enfants qui fréquentent le Parc d'hiver et le « Dimanche en famille ».

Parc d'hiver

433 adultes	549 enfants	57 activités	928 présences

Dimanche en famille

96 adultes	105 enfants	6 activités	201 présences

Soupe communautaire

Une soupe maison cuisinée sur place est servie tous les mercredis midis. Ce moment réconfortant permet une période de socialisation entre parents, mais facilite également la participation des familles aux activités de littératie (Un livre après l'autre) prévues en après-midi. On profite de l'impact du groupe pour développer, chez les enfants, le goût des légumes.

Lieu de rassemblement informel

35 familles	40 parents	55 enfants

Mardis matins

37 périodes d'animation	243 parents	411 enfants

Soupes communautaires/Un livre après l'autre

31 soupes	243 parents	329 enfants

Fréquenter le PH, pour lui c'est amusant et pour moi réconfortant.
- Micheline

Grâce aux activités de la MDF, je me sens moins seule.
- Oriana

J'y ai rencontré des personnes extraordinaires.
- Liane

Un GROS plus pour la famille et ma santé mentale.
- Hélène

Impacts

- La créativité et le langage des enfants sont stimulés.
- La lecture d'histoires devient une activité quotidienne dans les routines familiales.
- Parents et enfants ont de meilleurs liens.
- Les parents sont heureux de tester des activités pour les reproduire avec leurs enfants.
- Des enfants et des familles défavorisées ont accès à des activités stimulantes gratuites.
- Des familles immigrantes sont mieux intégrées à leur société d'accueil.
- Les nouvelles mamans et papas trouvent des informations et un soutien pour passer au travers la transition de devenir un nouveau parent.
- Certains pères profitent des activités pour donner un répit à la mère et passer du temps de qualité avec leurs enfants.

Un livre après l'autre

Grâce à la présence de Guylaine, animatrice spécialisée, les mardis et mercredis, la Maison de la famille offre des activités de littératie pour les parents et leurs enfants. Ces rencontres visent à susciter et à favoriser le goût et le plaisir de lire chez les enfants de tous âges. Les parents sont encouragés à multiplier les occasions d'utiliser le livre dans leurs routines familiales et à développer une lecture dynamique pour stimuler l'intérêt ainsi que la créativité de son enfant dans le but de multiplier les moments de qualité avec lui.

Résultats

63 familles

70 adultes

66 enfants

63 activités

Impacts

- L'enfant élargit son vocabulaire, ses connaissances et son imaginaire.
- Il apprend à écouter, à comprendre et à faire des liens.
- Il passe un agréable moment avec son parent et avec d'autres enfants de son âge.
- Le parent prend conscience de l'importance d'un temps de qualité parent-enfant au quotidien et apprend des techniques ludiques, ainsi que de nouvelles manières pour raconter des histoires.

Atelier de cuisine : Duo-cuistot

À la demande des parents et grâce à l'aménagement de notre nouvelle cuisine, nous avons maintenant à notre programmation, l'animation de cuisines thématiques et économiques. Lors de ces ateliers, les enfants sont invités à expérimenter la cuisine avec leurs parents. Entre les tâches culinaires, ils profitent du local La Parentaise pour explorer les jouets et s'amuser.

Après quelques tentatives, nous avons modifié l'activité pour rejoindre deux groupes d'âge : 3-5 ans un jeudi par mois et 5-8 ans un samedi par mois. L'activité est adaptée selon le degré de motricité des enfants.

Résultats

23 ateliers

41 parents

57 enfants

Impacts

- Les participant.e.s passent un moment de qualité parent-enfant.
- Les enfants explorent de nouveaux goûts.
- Les enfants apprennent l'utilisation sécuritaire d'outils tranchants.
- Les enfants manipulent des outils de base en cuisine (essoreuse à salade, robot culinaire, pied mélangeur et mixette.
- Les parents et les enfants participent à toutes les étapes de réalisation de recette à partir de l'identification des aliments, la coupe, la cuisson et la dégustation.

Halloween; la Maison hantée pour les jeunes et moins jeunes

Aménagement ludique du rez-de-chaussée et du sous-sol avec personnages vivants. On évalue que plus de 1000 personnes ont visité le rez-de-chaussée, dont 800 passionné.e.s d'émotions fortes qui ont fait le tour de la Maison hantée au Bunker. Nous évaluons que l'édition 2024 a été parmi, les plus achalandées que nous ayons connues depuis plusieurs années.

1000+
personnes ont visité

Séjour en camps familial

Grâce au support de Centraide, nous pouvons faire bénéficier plusieurs familles de vacances animées en camps familiaux et d'une sortie hors de la ville.

Camp familial St-Urbain

Été 2024
21-27 juillet

Hiver 2025
6-9 mars

Résultats

4 familles

8 adultes

23 enfants

3
générations

Impacts

- Les familles ont accès à une formule abordable et amusante de vacances.
- Les familles ont une opportunité de quitter la ville et profiter de moments de qualité en nature.
- Les familles ont une opportunité de sortir de la routine.
- Les adultes et les enfants ont une opportunité de socialiser avec les autres campeurs.
- Les familles ont une opportunité d'expérimenter des activités nautiques, écologiques et de groupes.
- Les adultes profitent de moments de répit pendants que les enfants sont pris en charge par les services d'animation.

Volet Soutien aux corporations

Le soutien aux corporations vise à assurer le maintien des activités du Parc d'hiver et de la Joujouthèque dans les locaux du CCPC. Ces deux corporations bénévoles offrent des activités aux familles de Rosemont depuis plus de 40 ans. L'implication des parents dans les conseils d'administration vise l'empouvoirement, le développement de compétences et l'expérimentation de la démocratie et de ses mécanismes.

Activités réalisées par le service pour les corporations

- Promouvoir les corporations auprès des familles, des organismes du milieu et de la collectivité.
- Rendre visible les corporations sur notre site web, sur les sites *Les parents de Rosemont* et *macommunauté.ca* et sur la page Facebook de la Maison de la famille et du CCPC.
- Augmenter le taux de participation des familles.
- Recruter des bénévoles pour assurer une relève au sein des organismes.
- Organiser des activités conjointes (fêtes et sorties).
- Prêter des locaux, aider à l'encadrement et supporter la réalisation d'actions.

Joujouthèque de Rosemont

(INCORPORÉE EN MAI 1982)

Organisme à but non lucratif géré par des parents bénévoles, la Joujouthèque de Rosemont offre la possibilité d'emprunter des jouets, des jeux ou des casse-têtes pour une période de trois semaines.

Activités réalisées

- Service de prêt de jouets tout au long de l'année.
- Rencontres régulières du conseil d'administration et suivi des dossiers courants.
- Recrutement des bénévoles et promotion du service.

Merci à Pascaline pour sa collaboration à la coordination des bénévoles

Parents bénévoles membres du conseil d'administration :

Présidente
Maude Arsenault

Vice-présidente
Marianne Drouin

Trésorière
Gabrielle Landry

Secrétaire
Éric Gagnon

Administratrice
Julie Tremblay

Administratrice
Anne Laure Chippini

Résultats

Parc d'hiver

(INCORPORÉ EN MAI 1981)

Encadré par des parents bénévoles, le Parc d'hiver propose des périodes de jeux libres aux parents et à leurs enfants de 0 à 5 ans dans le gymnase ou la cour du CCPC.

Activités réalisées

- Deux périodes hebdomadaires (mercredi et vendredi) de jeux libres parents-enfants dans le gymnase ou la cour extérieure.
- Participation conjointe avec la Maison de la famille dans la mise en place de fêtes thématiques (Portes ouvertes, Halloween, Noël, Cabane à sucre, Fête de clôture…)
- Achat et entretien des jouets.

Résultats

92 familles

122 parents

153 enfants

Présences totales

444 parents

560 enfants

57 périodes

Parents bénévoles membres du comité de parents :

Présidente
Leah Rubinoff

Vice-présidente
Zéa Dansereau

Trésorière
Kim Viau

Administratrice
Sophie Naval

1 poste vacant

Bilan et perspectives

Suite à des réductions de financement, nous avons jumelé les postes de coordination familles et maison des jeunes pour créer un poste unique de coordination de milieu de vie. La Maison de la Famille a amorcé sa saison 2024-25 sans coordination. Après des difficultés de recrutement et l'annonce de nouvelles réductions budgétaires, le poste n'a pas été pourvu. Pour 2025-2026, Lyette reprendra l'organisation des activités.

L'expertise, expérience et dévouement du personnel en place a permis que cette situation n'affecte en rien les activités. Christiane et Guylaine ont assuré avec brio cet intervalle. La présence de Lyette pour l'animation de quelques activités, mais pour plusieurs tâches administratives malgré ses nouvelles fonctions a également ajouté à la stabilité.

Les familles ont été au rendez-vous pour l'année 2024-25. Toutes les activités prévues au calendrier se sont bien réalisées et elles ont été populaires auprès des parents. Les familles qui fréquentent nos activités sont plus jeunes. Les parents qui participent ont souvent moins de 25 ans. Les enfants moins de 18 mois. Nous avons remarqué cette année une hausse de la participation des papas à nos activités.

La réalité des familles ne s'améliore pas. Les préoccupations financières se sont intensifiées en cours d'année. Les dépenses courantes, le prix des aliments, les loyers sont des sujets qui préoccupent les familles. Cela se répercute également dans la fréquentation à nos activités. Les parents recherchent des activités gratuites ou à très petit prix. Alors que dans les dernières années, certains couples décidaient de privilégier la présence quotidienne d'un parent auprès de l'enfant, on semble maintenant privilégier l'utilisation d'un service de garde et le retour au travail des deux parents pour subvenir aux besoins familiaux. La durée de fréquentation est souvent le temps d'un congé parental.

Nous avons noté une augmentation de l'implication des familles dans la logistique des activités, notamment une implication sur le CA du CCPC, une forte participation aux comités de parents et d'activités et dans l'accueil des nouveaux parents. L'organisme appartient aux familles et nous sommes heureux de voir qu'elles semblent avoir l'intention de le modeler à leurs désirs.

Quelques financements sont stables ce qui nous permettra de maintenir la base de nos activités régulières auprès des familles du quartier. Nous tenterons de trouver d'autres sources qui nous permettront de bonifier notre offre de services pour les familles.

Partenaires financiers

- Centraide
- La Direction de santé publique/ Mesure 3.1 Milieux de vie favorables- Petite enfance (MVFPE)
- Fondation Dufresne et Gauthier
- Ministère de l'Éducation; gouvernement du Québec - Plan de rattrapage scolaire

Promotion

- Plateforme Mailchimp
  357 familles inscrites
- Facebook Maison de la famille
  1075 abonné.e.s, 160 publications, 15911 vues
- Publications régulières sur les pages de : Parents de Rosemont, Parent d'Hochelaga et Parents de Villeray
- Présence à la Fête de l'arrondissement
- Animation de 2 Café-famille de la TCPER, Espace 40e/Beaubien
- Printemps du livre : activité concertée avec le Point Cardinal

Maison de Jeunes Le Bunker

Le Bunker est un milieu animé, sain et stimulant, fonctionnant de façon démocratique, où les jeunes de 12 à 17 ans réalisent des activités de loisir et élaborent des projets avec leurs pairs. Le but est de les aider à devenir des citoyen.ne.s ronsemontois.e.s actif.ve.s, critiques et responsables.

Équipe

Coordination

Vincent Grenier (jusqu'à juin 2024)

Animation

William Bouchard, Ania Regala, Giovanni Olocco

Animation occasionnelle

Nouhou Bah, Quemen Bantila, Anthony Laguerre, JoeValyn Luzincourt, Tamara Vragovic

Technique de son

Gabriel Gonzales Del Valle

Stagiaires

Amanda Beauchesne, Arveylou Jean-Louis, Alyssia Comptois

Objectifs

- Permettre aux adolescent.e.s de planifier, de réaliser et de gérer eux-mêmes leurs activités de loisir.
- Soutenir les jeunes dans l'apprentissage de la vie communautaire.
- Accompagner les jeunes dans l'expérimentation de la démocratie et de ses mécanismes.
- Favoriser la prise en charge et l'autonomie chez les jeunes.
- Renforcer la capacité des jeunes à avoir de meilleures relations interpersonnelles.
- Permettre aux jeunes d'être mieux outillés afin de faire face à leurs défis au quotidien.
- Encourager la participation des adolescent.e.s à la vie communautaire de leur quartier.
- Favoriser l'activité sportive, artistique, culinaire et sociale.
- Défendre et promouvoir les droits des jeunes.

En plus d'un local bien à eux, les jeunes peuvent profiter des installations du CCPC principalement le gymnase, le studio d'enregistrement et la cuisine.

Portrait des membres

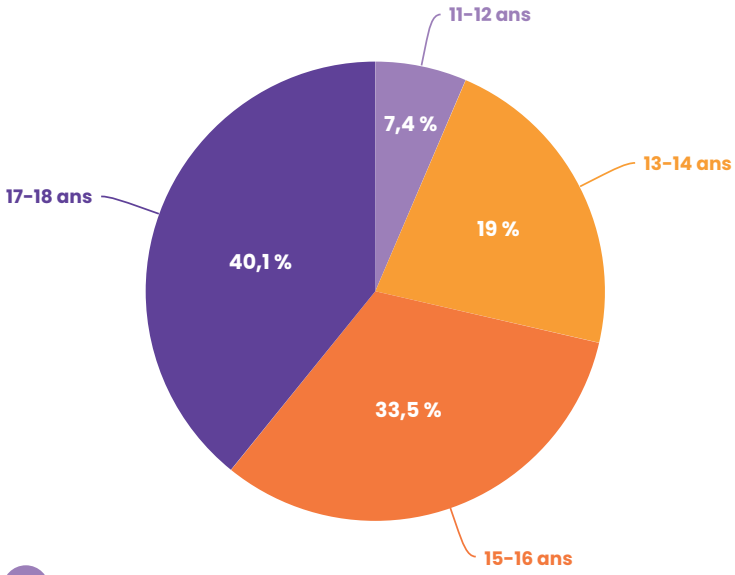
400 jeunes

Le Bunker compte plus de 400 jeunes membres âgé.e.s entre 12 et 17 ans, provenant de tous les horizons.

Notre noyau de jeunes âgé.e.s de 12-14ans est un groupe dynamique et charmant débordant d'imagination, de curiosité et d'entrain, et ils et elles sont notre relève.

Ces jeunes s'intègrent très bien avec notre noyau d'habitué.e.s âgé.e.s de 16-17 ans qui les accueillent à bras ouverts; les moments de partages dans le gymnase et dans la maison des jeunes sont des moments enrichissants pour tou.te.s puisque nos plus vieux et plus vieilles n'hésitent pas à partager leurs connaissances ainsi que leur vécu sous forme de conseils.

Le Bunker en chiffres



- 11-12 ans : 29 jeunes
- 13-14 ans : 75 jeunes
- 15-16 ans : 132 jeunes
- 17-18 ans : 158 jeunes

394 membres actifs

11 membres
de plus que l'année précédente

859 heures d'ouverture

219 heures d'activités physiques

SEPTEMBRE-JUIN :

Le Bunker ouvre ses portes du mardi au vendredi.

Mardi-mercredi - 15h30 à 19h30

Jeudi-vendredi - 15h30 à 20h30

JUILLET-AOÛT :

Ouverture de 14h à 19h

Activités et résultats

Activités sportives et gymnase

Le volet sportif est de loin le plus populaire. Les jeunes du Bunker sont pour la plupart des amoureu.x.ses du sport et surtout du basketball.

Cette année, pour satisfaire la demande de nos jeunes, nous avons organisé des tournois de basket et de soccer avec une cadence bimensuelle. Cela nous permet de développer leurs compétences sportives, tout en veillant qu'une saine compétition et un esprit d'équipe règnent entre les jeunes. D'autres sports comme le hockey cosom, touch-football et le volleyball prennent de l'ampleur. Le Bunker a la réputation d'être une Maison de jeunes très sportive et nous en sommes fiers.

Conseil des jeunes

Cette année est marquée par la formation d'un noyau significatif de jeunes participants, présents lors des Conseils des Jeunes; considérablement plus nombreux que les années précédentes. Ces jeunes faisant partie de la relève sont en pleine découverte de notre fonctionnement et sont fasciné.e.s par le système démocratique qui régit le Bunker, ils et elles sont aussi très enthousiastes à l'idée d'exercer leur pouvoir démocratique et décisionnel. Notre jeune membre Alexanne nous représente toujours au conseil d'administration du CCPC.

Le Studio

Le Studio offre du soutien aux jeunes talents qui souhaitent bénéficier de séances d'enregistrement ou réaliser des projets musicaux.

Cette année, de nombreux jeunes sont venus jouer de leurs propres instruments au studio. Ils et elles y trouvaient un espace d'expression libre, loin de toute pression de performance.

Le studio retrouvera un nouvel élan grâce à l'arrivée d'un bénévole artiste. Il soutiendra la création d'activités musicales structurées pour nos jeunes et leur fera explorer les multiples facettes de la création musicale.

Maison Hantée

Une année pleine de succès pour la Maison Hantée du Bunker autant au niveau de la participation des jeunes en tant qu'acteur.rice.s (4 jeunes) et des visiteurs. On a reçu la visite de plus de huit cent braves visiteur.euse.s qui ont dû traverser la cabane maudite de la sorcière qui hante le Bunker. On peut dire que cet événement n'est pas seulement populaire auprès des ados du quartier, il devient un incontournable pour les familles aussi.

Bunker tout garni

Grâce à une subvention de la Direction régionale de la santé publique (DRSP), 25 jeunes membres du Bunker ont pu bénéficier de deux ateliers culinaires par mois. La grande cuisine à notre disposition est un atout précieux qui nous permet de travailler avec nos jeunes dans des conditions optimales.

L'objectif cette année était d'utiliser la cuisine pour favoriser l'inclusion et la cohésion au sein de notre groupe de jeunes. Chaque mois, nos jeunes étaient encouragés à partager une recette familiale qui mettait en valeur la cuisine de leur culture. Cette initiative a remporté un vif succès auprès de nos jeunes, qui souhaitent désormais explorer davantage de cuisines du monde. Nous sommes très heureux de pouvoir continuer ces ateliers l'an prochain.

Espace 40e/Beaubien

Le Bunker anime des soirées auprès des jeunes qui vivent dans l'Est du quartier Rosemont au local communautaire L'Espace 40e depuis octobre 2024. Afin d'y favoriser un sentiment d'appartenance, les jeunes qui fréquentent ces soirées leur ont donné le nom de « l'Espace Ados »; ils et elles bénéficient d'une soirée par mois (les premiers mercredis) où ils peuvent profiter de la présence de l'équipe du Bunker et participer à des activités variées selon leurs suggestions. Nous espérons que le succès de ces soirées permettra d'en augmenter la fréquence et d'envisager, à terme, la création d'un point de service ou qu'une maison des jeunes puisse voir le jour dans l'Est du quartier.

Ateliers prévention

Plusieurs soirées de type discussions sur divers enjeux ont eu lieu cette année. Les thèmes abordés étaient très variés : la philosophie, comment prendre soin de soi, les casiers judiciaires (animé par nos stagiaires), la vie d'adulte ainsi que le parcours professionnel en sont quelques exemples.

Implication de nos jeunes de 18 ans

Quand les jeunes atteignent 18 ans, ils perdent leur statut de membre au Bunker. Nous leur permettons de redonner à leur organisme en donnant du temps bénévole lors des activités. Ils doivent agir en tant qu'adultes significatifs, participer à encourager les jeunes à s'impliquer, offrir aide et conseils et appuyer l'équipe.

Collaboration étroite avec l'intervenante de milieu aux Habitations Rosemont

Comme chaque année, l'équipe d'animation du Bunker collabore étroitement avec l'intervenante de milieu des Habitations Rosemont afin de rejoindre les jeunes qui résident dans ce complexe d'habitations. Cela inclut des activités sportives au parc Étienne-Desmarteau pendant l'été (activités qui sont devenues des classiques aux HR), des ateliers conversationnels de prévention (en collaboration avec Le Repère) sans oublier les ateliers de cuisine « Bunker tout garni » dans la salle communautaire Michel Perrault. Grâce à cette collaboration annuelle, Le Bunker continue de jouer un rôle essentiel dans l'offre d'activités enrichissantes pour les jeunes résident.e.s des Habitations Rosemont.

Impacts

- Les jeunes développent un lien fort avec l'équipe d'intervention, s'en inspirent et se confient.
- Ils aiment démontrer leurs habiletés sportives et obtenir une reconnaissance de leurs performances.
- Ils se sentent soutenus quand ils vivent des situations difficiles
- Malgré un grand changement de personnel cette année, les jeunes ont démontré une belle résilience et une grande capacité d'adaptation.
- Chaque vendredi, nos quatre animateurs ont rendu possible une double ouverture pour les jeunes : bunker au sous-sol et sport dans le gymnase.
- Malgré le départ de certains membres de l'équipe, les jeunes ont rapidement tissé des liens chaleureux avec nos nouveaux animateurs.

Partenaires financiers

- Ville de Montréal, Arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie; Programme Jeunesse et programme Prévention Montréal
- Gouvernement du Canada; programme Emploi Été Canada.
- CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal, Direction régionale de santé publique - Milieux de vie favorables Jeunesse (mesure 4.2)
- Fonds humanitaire; Fraternité des policiers et policières de Montréal
- Le Point Cardinal

Promotion

- Page Facebook
- Instagram
- Colonnes Morris aux Habitations Rosemont
- Visite par les jeunes participantes du projet X-pression du Point Cardinal
- Écoles primaires; Sainte-Bibiane et Saint-François-Solano, écoles secondaires; Père Marquette, Marguerite De Lajemmerais, Louis Riel
- Présence au Printemps de Livre du Point Cardinal, à la Fête de l'arrondissement, Ville de Montréal; local communautaire Espace 40e dans l'est du quartier, La Soirée des Ados; Bibliothèque Marc-Favreau.

Bilan et perspectives

Le Bunker a vécu une année pleine de changements au niveau des ressources humaines. Nos projets et activités classiques ont su perdurer et maintenir leurs éléments de succès. Le niveau de fréquentation a augmenté avec l'arrivée de plusieurs jeunes provenant des écoles primaires avoisinantes. Notre noyau de jeunes de 17 ans, qui pour la plupart finissent le secondaire ou sont en début de parcours au CÉGEP, sont en cours de transition vers les activités et services du Repère 18-35. Le Bunker offre des soirées dédiées aux jeunes de l'est du quartier à l'Espace 40e. Notre participation aux régionaux du RMJQ (Regroupement des Maisons des Jeunes du Québec) est assidue et le processus de marrainage au regroupement sont du nouveau.

Forts de cette année positive, nos perspectives pour l'année à venir s'articulent autour de plusieurs axes :

- Implication dans l'organisation des jeux de la rue cet été et l'hiver prochain;
- Poursuite du projet *Bunker tout garni*;
- Poursuite de la programmation estivale, *spécial sport*, dédiée aux jeunes résidents des Habitations Rosemont;
- Poursuite des activités de mobilisation au sein des écoles secondaires;
- Poursuite des activités de promotion dans les écoles primaires avoisinantes;
- Formation des membres de l'équipe aux nombreux sujets touchant la jeunesse : tendances, consommation, médias sociaux, santé mentale, propos haineux, etc.;
- Développement d'activités et services dédiés aux jeunes dans l'Est de Rosemont à l'Espace 40e;
- Renforcer l'accompagnement à la transition 18- 35.

Intervention en HLM

Équipe

Coordination

Nadine Labonté

Intervention de milieu

Rafaël Desrosiers, Hélène Dickey, Wilfredo Cedillos et André Arias

Le projet d'intervention en milieu HLM a initialement émergé de la volonté du comité de détresse psychologique et santé mentale de Rosemont d'améliorer la qualité de vie des résident.e.s des différents HLM du quartier.

Un partenariat entre l'OMHM, le Centre intégré universitaire de santé et des services sociaux (CIUSSS) et le CCPC a ainsi vu le jour en 2004 et a permis de mener conjointement des actions de soutien à la vie communautaire dans plusieurs HLM de notre quartier. Depuis 2007, ce projet est financé par le Programme de soutien communautaire au logement social du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS). Depuis janvier 2021, un appui financier de la fondation Grace Dart nous a permis de bonifier notre intervention au sein des milieux aînés.

En avril 2018, le CCPC, à la demande du comité des partenaires, a pris en charge le projet de travail de milieu aux Habitations Rosemont-Familles. Le comité des partenaires est composé principalement de représentant.e.s du CIUSSS, de l'OMHM, du PDQ44, du comité des locataires des Habitations Rosemont, de PACT de rue, du Point Cardinal, du Service des loisirs Angus-Bourbonnière, de l'Anonyme, de l'Arrondissement RPP, de l'Épicerie Solidaire et du CCPC.

Objectifs

- Soutenir les locataires désireu.x.ses de s'impliquer dans la vie communautaire et associative.
- Briser l'isolement, développer une proximité relationnelle et favoriser une cohabitation harmonieuse.
- Permettre l'appropriation de la salle communautaire par les locataires.
- Améliorer la santé psychologique, physique et la qualité de vie des personnes.
- Défendre et promouvoir les droits des résidents et des résident.e.s.

Volet HLM aîné.e.s

Les HLM aînés Richard Angus A et B, la Tour aînée Rosemont, Étienne-Desmarteau et Lafond se caractérisent par une population vieillissante, en perte d'autonomie légère à modérée.

Activités et résultats

Activités communes

- Gala des aîné.e.s
- Cabane à sucre
- Ateliers d'art
- Séances d'exercices
- Chorale par les Troubadours de MontRose

Activités en HLM

- Épluchette de maïs
- Repas de Noël, de Pâques et de la Saint-Valentin
- Jeux de poches
- Peinture
- Décoration des salles communautaires
- Cliniques d'impôts
- Bingos
- Repas communautaires
- Cafés-rencontres
- Brunchs
- Ateliers Vivre ensemble et l'expression de émotions
- Conférence sur le bien vieillir et le bon voisinage en HLM

385 Logements

433 Locataires

En chiffres

168 activités organisées

309 interventions formelles

1133 interventions informelles

2 portes à portes
effectué avec le SPVM, CIUSSS et une intervenante de SOS Maltraitance aînés

4 cliniques de vaccination
par le CLSC

La population vieillissante dans nos milieux dédiés aux aîné.e.s connaît une augmentation des pertes physiques et cognitives, qui sont plus importantes qu'auparavant. Cette année, nous avons réalisé un nombre accru de références via l'équipe de soutien à domicile du CIUSSS, incluant l'ergothérapeute, la nutritionniste et l'infirmière. Par ailleurs, nous avons dû faire face à des défis majeurs dans l'un de nos milieux, notamment la violence conjugale, la vente et la consommation de drogues, des décès non signalés, l'itinérance, la prostitution et des personnes en perte d'autonomie sévère.

Depuis quelques années, nous constatons les problèmes de fracture numérique auprès des ainés dans les HLM. Une grande partie de nos interventions se portent à l'aide numérique et à la prise de rendez-vous médicaux afin d'éviter les facteurs d'exclusions.

L'isolement social reste un défi majeur auquel nous devons continuer à prêter une attention particulière. Nous encourageons constamment les locataires à se rendre à la salle commune ou à profiter des espaces extérieurs afin de profiter de moments de socialisation, de rencontres et d'échanges.

Volet HLM
familles et personnes seules

Les Habitations pour familles et personnes seules, Madeleine D'Ailleboust et Saint-François-Solano accueillent surtout des couples et personnes seules présentant souvent un profil multi problématique (santé mentale, mobilité réduite, toxicomanie, violence conjugale, etc.).

Activités et résultats

- Cabane à sucre
- Soirée cinéma de la Saint-Valentin, repas de Noël, barbecue de la Saint-Jean, Halloween
- Sortie aux pommes
- Épluchette de maïs
- Décoration des salles communautaires
- Bingos
- Repas communautaires
- Brunchs
- Atelier Répit-Ressource (promotion de leur service)
- Assemblée générale des comités des locataires

128 logements

160 locataires

En chiffres

454 interventions individuelles formelles

482 rencontres informelles

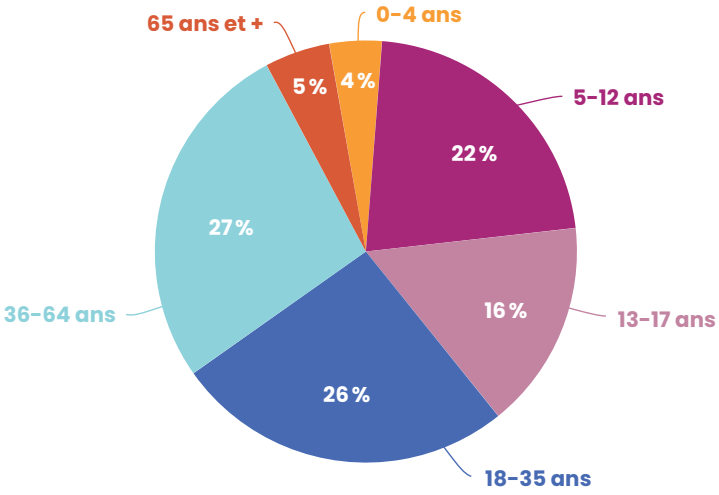
65 activités organisées

Ces deux complexes d'habitation sont caractérisés par des conflits constants et des problèmes sociaux complexes (consommation, violence, perte d'autonomie, insalubrité). Un nouveau comité de locataires a été formé au HLM Madeleine-D'Ailleboust qui contribue a améliorer les relations entre résident.e.s. Nos interventions collectives se sont concentrées sur ce sujet. À Solano, le principal défi est d'activer une dynamique de vie collective parmi les locataires. Dans les deux cas, les demandes de soutien individuel sont nombreuses. Nos interventions visaient à les référer aux services appropriés.

Volet HLM familles Habitations Rosemont

Ce volet s'adresse à toutes les familles du quartier et des environs. Il vise à améliorer leurs conditions de vie et à mettre en place une série d'activités qui ont pour but de briser leur isolement.

Répartition par catégorie d'âge



48 ménages

206 locataires

En chiffres

17 familles ont bénéficié de paniers de Noël

40 enfants ont bénéficié de l'opération sac à dos

690 interventions individuelles

4 suivis violence conjugale et familiale

4 activités concertées et organisées pour les résident.e.s dans le milieu

Activités et résultats

Les Habitations Rosemont-Familles comptent principalement de jeunes familles nombreuses, environ 70% y résident depuis plus de 10 ans et 30% depuis plus de 5 ans.

- Cela fait maintenant plus d'un an qu'il n'y a pas eu d'incident lié à la criminalité aux HR, espérons-le, grâce à nos interventions du Repère et aux efforts concertés des partenaires. Le sentiment de sécurité de l'ensemble des résident.e.s en est amélioré.
- Le recrutement du personnel affecté au projet a été difficile cette année, l'équipe de l'intervention de milieu et la coordination se sont mobilisées pour maintenir les liens avec les locataires et offrir du support.
- Le comité des locataires qui est en place depuis 1 an a une bonne force de mobilisation auprès des locataires et ils ont un bon taux de participation à leurs activités. Nous les avons soutenus de façon spontanée selon leurs besoins exprimés. D'ailleurs, le comité a pu réaliser une activité de jardinage avec les enfants grâce à un financement et un partenariat avec le CCPC.
- Notre intervenante travaille avec une quinzaine de partenaires afin d'offrir différents services : activité éducative, service de santé, travail de rue, dépannage alimentaire, défense de droit, etc., en plus de maintenir des liens étroits avec le CIUSSS et l'OMHM.

Impacts

- Les locataires participent à des activités régulières et sorties spéciales et ont des occasions de sociabiliser.
- Les locataires sont sensibilisé.e.s et mieux outillé.e.s pour résoudre les conflits.
- Les locataires s'impliquent dans l'organisation d'activités de groupe.
- Les locataires peuvent se confier et partager leurs vécus.
- Les locataires sont orienté.e.s et accompagné.e.s vers les ressources qui peuvent leur venir en aide.

Bilan et perspectives

Après quelques années de roulement de personnel, nous avons pu compter sur une équipe d'intervention stable et investie dans son travail. L'épuisement compassionnel de l'équipe était un enjeu auquel nous avons été sensibles cette année et la stabilité en plus de la grande solidarité a contribué à prévenir ce risque. La diversification des compétences dans l'équipe a favorisé un échange d'expertise intéressant. Notre équipe a démontré sa grande versatilité en prenant en charge les milieux des uns et des autres facilement et avec brio.

Les besoins en milieu HLM sont très diversifiés et l'équilibre social est toujours fragile. Accueil, référence, accompagnement, médiation, intervention en situation de crise, soutien aux comités des locataires, nos intervenant,e.s doivent faire preuve d'une grande adaptation et d'un doigté incroyable lors de leurs interventions.

Dans les habitations familles, les situations de violence familiale et conjugale, les signalements à la DPJ et la criminalité demeurent des enjeux sérieux.

Les partenariats avec les divers organismes partenaires à grandement contribué à éviter des crises dans les milieux. L'augmentation des problématiques sociales conjuguées aux volontés de réductions budgétaires du système de santé nous laisse présager des besoins accrus chez les personnes que nous accompagnons.

Nous pouvons compter sur des financements stables du Programme d'intervention en logement social et de la Fondation Grace Dart. Malheureusement, le financement MESS-Ville, géré par l'arrondissement qui assurait depuis de nombreuses années l'intervention de milieu auprès des familles des habitations Rosemont n'a pas été renouvelé. Le comité des partenaires devra tenter de trouver de nouvelles sources de financement afin de maintenir cette ressource clé au sein de ce milieu.

Partenaires financiers

- Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC), Soutien communautaire au logement social.
- Ville de Montréal, arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie dans le cadre des Alliances pour la Solidarité (2018-2023)
- Fondation Grace Dart
- Financement de l'OMHM, Fleurs et Jardins

Promotion

- Facebook
- Porte à porte
- Chaines d'appels téléphoniques
- Colonnes Morris: Affichage

Partenaires d'activités aux Habitations Rosemont

- Épicerie solidaire de Rosemont
- DPJ
  Accompagnement dans les suivis individuels
- Aide juridique
  Accompagnement en cours
- CAVAC
  Accompagnement en violence conjugale
- Service de loisirs Angus-Bourbonnière
- Point Cardinal
  Projets éducatifs 5-12 ans
- Pact de rue
- Arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie
- CIUSSS (Travailleuse sociale ; projet Les Éclaireuses
  Évaluation et référence
- L'Anonyme-Tandem Mercier-Hochelaga-Maisonneuve
  Cohabitation sociale
- Collège Jean-Eudes
  Paniers de Noël
- La Maison Grise
- Fondation la Clé
  Installation du wifi gratuit aux familles durant 5 ans
- Camp le Ptit bonheur
- Opération Sac à dos
- L'association des locataires des Habitations Rosemont

Le Repère 18-35

Devenu un volet de notre intervention en HLM, le Repère se traduit principalement par du travail de milieu avec les jeunes des Habitations Rosemont (HR) et des environs, ainsi que par des animations, principalement sportives.

Un financement du Ministère de la Sécurité publique nous permet de mettre sur pied un programme concernant la prévention de l'exploitation sexuelle chez les jeunes. Nos intervenants y trouvent beaucoup de formation sur le sujet, des ateliers sont offerts aux jeunes et l'ampleur de la problématique est documentée.

Équipe

Coordination

Nadine Labonté

Animation et intervention

Kim Labonté, Joe-Valyn Luzincourt, Thierry Joseph

Intervention en exploitation sexuelle

Kim Labonté, Éric Verreault

Stagiaire

Pénélope Chevrefils

Objectifs

- Favoriser l'intégration socio-économique des jeunes adultes des HR.
- Renforcer la capacité des jeunes adultes à avoir de meilleures relations interpersonnelles.
- Permettre aux jeunes adultes d'être mieux outillé.e.s.
- Accompagner les jeunes adultes dans l'expérimentation de la démocratie et de ses mécanismes.
- Promouvoir la participation des jeunes adultes dans la vie de leur communauté.
- Prévenir l'exploitation sexuelle chez les jeunes.

Portrait des participant.e.s

- Jeunes adultes de 18 à 35 ans en situation de précarité, de vulnérabilité ou d'isolement, résident.e.s aux HR ainsi que ceux qui gravitent autour.
- Jeunes adultes éloigné.e.s de l'école, du marché du travail ou de l'expérience de travail.
- Aux HR, 95 jeunes sont âgé.e.s de 12 à 34 ans dont presque 60 % sont âgé.e.s de 15 à 24 ans.
- Le milieu des HR est associé à la criminalité. Les incidents liés aux armes à feu ont souvent fait les manchettes dans les dernières années.

Impacts

- Les jeunes s'impliquent dans l'organisation des activités.
- Les jeunes créent des liens significatifs avec les intervenant.e.s et leurs font confiance.
- Les jeunes sont orienté.e.s et accompagné.e.s vers les ressources qui peuvent leur venir en aide.
- La cohabitation des jeunes avec les autres résident.e.s (familles et ainé.e.s) s'améliore.
- Les jeunes apprennent à nager.
- Les cas d'incivilité diminuent dans le secteur.
- Les jeunes sont conscientisé.e.s sur le consentement dans les relations amoureuses.
- Les jeunes sont informé.e.s sur la santé sexuelle.

Volet intervention de milieu

Les jeunes adultes se donnent rendez-vous depuis maintenant 12 ans dans notre gymnase de façon hebdomadaire pour jouer au basket. Cette activité est leur point d'ancrage dans le quartier et c'est ce moment qui nous permet d'entrer en contact avec eux.

La présence hebdomadaire et régulière de l'intervenant dans les espaces communautaires et l'enceinte des HR a permis de créer une routine auprès des jeunes et ceux-ci vont aisément chercher conseil, discuter de leurs préoccupations et demander un coup de pouce pour faire des démarches.

Avec un meilleur financement, les intervenants jeunesse ont pu déployer plus de projets répondants aux besoins des jeunes. Plusieurs sports (soccer, natation, Muai thaï) ont été explorés et le choix a été diversifié afin de répondre à divers besoins.

Les jeunes sollicitent l'équipe d'intervention pour régler leur problème avec la justice en autre en faisant leurs travaux compensatoires à l'intérieur de nos projets.

Les intervenant.e.s du Repère ont largement contribué à l'essor du projet de prévention exploitation sexuelle auprès des jeunes adultes en les mobilisant, mais aussi en faisant de la sensibilisation sur de saines habitudes en matière de prévention des ITSS.

En chiffres

Activités sportives

1400 participations

320 heures

84 périodes

Travail de proximité

336 heures de présence terrain

35 jeunes adultes soutenu.e.s

6 activités rassembleuses

(BBQ, glissade d'eau, la ronde et Fête de Noël)

Volet prévention et intervention en matière d'exploitation sexuelle

Au cours de l'année, un travail d'analyse a été mené afin de comprendre la réalité des jeunes et jeunes adultes du quartier qui s'articule principalement autour des Habitations Rosemont. Cette première partie de l'année a permis d'identifier leurs besoins.

Activités proposées

Formations pour intervenant.e.s

Marie-Vincent, Les survivantes

2 cliniques de dépistage

18 jeunes adultes rejoint.e.s

1 atelier sur la protection et le dépistage

donné par l'Anonyme aux Habitations Rosemont

40 jeunes adultes rejoint.e.s

1 atelier sur la protection et le dépistage

au Bunker

20 jeunes de 12 à 17 ans

1 atelier sur le consentement, la protection et le dépistage

aux Appartements Petit-Côte

5 jeunes adultes

Bilan et perspectives

Après deux ans de services continus sans interruption, on peut constater que lorsque les jeunes sont investis sérieusement, ils font de meilleurs choix de vie. Cette année, nous avons eu plusieurs jeunes adultes qui ont demandé à régulariser leur situation judiciaire, ils ont demandé de l'aide pour leurs études et pour l'emploi.

Cette année une intervenante et une stagiaire se sont jointes à l'équipe du Repère et celles-ci ont amené des sujets de discussion différents qui ont permis de mieux connaître nos jeunes et leurs aspirations. Nous avons pu observer l'impact d'avoir différent modèle dans un milieu de vie ou différentes communautés se côtoient. Rejoindre les jeunes femmes reste un défi constant. C'est par un contact à la fois que nous arrivons à rejoindre quelques-unes d'entre elles.

Nous rejoignons principalement des jeunes hommes, mais nous rejoignons aussi leurs familles : parents, enfants, conjointes, etc.

Nous encourageons fortement l'inclusion de leur réseau social dans nos activités et nous adaptons celles-ci si nécessaire.

Les intervenant.e.s du Repère travaillent étroitement avec l'intervenante de milieu famille aux Habitations Rosemont et avec le comité de locataires et comité des partenaires afin que de créer une synergie entre les interventions.

Dans une perspective de continuité en matière de prévention de l'exploitation sexuelle et de la traite de personne, nous comptons mettre en place un groupe destiné aux adolescentes inspiré de la formation de Marie-Vincent afin d'aborder les enjeux liés à l'adolescence. Nous souhaitons adapter ces ateliers pour rejoindre également les jeunes hommes. Enfin, nous avons l'intention de poursuivre les cliniques de dépistage afin de maintenir un accès à des soins en santé sexuelle.

Partenaires financiers

- Ville de Montréal, Prévention Montréal
- Gouvernement du Québec, ministère de la Sécurité publique

Promotion

- Page Facebook du Repère et des Habitations Rosemont
- Affichage dans les colonnes Morris des Habitations Rosemont

Appartements Petite-Côte

Les Appartements Petite-Côte est un projet de soutien communautaire en logement social financé par le gouvernement du Québec dans le cadre des programmes Accès-Logis et Vers-un-chez-soi.

Disposant de cinq logements (3 1/2) entièrement meublés et équipés ainsi que d'une salle communautaire, ce projet vise à favoriser la stabilité résidentielle et la responsabilisation des jeunes adultes itinérant.e.s ou à risque de le devenir. Ces jeunes adultes peuvent y habiter un maximum de deux ans.

Équipe

Coordination
Nadine Labonté

Intervention
Kim Labonté

Stagiaire au baccalauréat en travail social
Pénélope Chevrefils

Objectifs

- Favoriser la stabilité résidentielle et la responsabilisation des jeunes adultes.
- Accroitre le développement de l'autonomie fonctionnelle des jeunes adultes.
- Favoriser la réinsertion des jeunes adultes.
- Permettre aux jeunes adultes de réaliser leur projet de vie.

Portrait des participant.e.s

- Jeunes adultes (tout genre confondu) âgés de 18 à 30 ans, en situation d'exclusion sociale et d'errance, voire d'itinérance ou à risque de le devenir.
- Personnes ayant des projets de vie et souhaitant entreprendre une démarche active.
- Jeunes adultes confronté.e.s à différentes problématiques (rupture et isolement, santé mentale, consommation de drogues ou d'alcool, difficulté de se trouver un logement, etc.).

Activités et résultats

Volet individuel

13 jeunes différents

487 rencontres formelles et informelles

27 plans d'intervention

226 références

Volet collectif

11 rencontres de groupe

2 corvées printemps-automne

Impacts

4 filles, 9 garçons hébergé.e.s et soutenu.e.s

3 jeunes retourné.e.s à l'école

6 jeunes retourné.e.s et maintenu.e.s en emploi

4 personnes ont intégré un logement permanent à la fin de leur séjour

Bilan et perspectives

Cette année, les Appartements Petite-Côte ont été occupés par la poursuite des réparations majeures : sablage des planchers de bois franc, rénovation des planchers de trois cuisines, changement des réservoirs d'eau chaude, reconstruction du mur de briques, aménagement d'un mur d'intimité dans la cour ainsi que renouvellement de la toiture du cabanon et de la sortie de secours. Ces réparations prévues depuis plusieurs années ont été rendues possible grâce aux subventions de Vers un chez-soi, volet immobilisation.

Sur le plan social, la pénurie de logements à Montréal et le coût élevé des loyers sont des enjeux majeurs pour les jeunes adultes. Cette réalité se traduit par une augmentation des appels et des demandes adressées à nos services et se manifeste par la difficulté qu'éprouvent les usagers à se trouver un logement adéquat à la suite de leur séjour avec nous. En avril dernier, en raison du contexte économique, la compensation mensuelle des usager.ère.s a été augmentée de 100$ par mois, toujours parmi les plus abordables avec un coût qui reste en dessous du montant de base de l'aide financière de dernier recours.

Nous faisons face à un bassin de jeunes de plus en plus vulnérable, présentant des problématiques complexes, souvent multiples, et nécessitant un accompagnement soutenu. Cette réalité se traduit par de nombreuses fins de séjours et une rotation plus élevée des usagers. Notre taux d'occupation a été un des plus bas de notre histoire avec seulement 87%.

De septembre à avril, nous avons eu le plaisir d'accueillir une stagiaire universitaire en travail social. Celle-ci a apporté un regard neuf sur le fonctionnement des Appartements, a travaillé sur la réévaluation des outils de travail et a contribué activement aux rencontres de groupe, en y apportant de nouvelles perspectives.

Les réductions budgétaires vécues par le CCPC auront un impact indirect sur la gestion des Appartements Petite-Côte. Dans ce contexte, il sera essentiel d'ajuster nos pratiques et d'optimiser l'utilisation de nos ressources, tout en maintenant la qualité de l'accompagnement offert. Nous demeurons en recherche active de subventions afin d'améliorer et d'élargir notre offre en logement de transition. Note positive, la Ville de Montréal ayant donné congé de taxes foncières, le budget d'exploitation des Apparts pourra redevenir positif l'an prochain.

Dans une perspective d'amélioration continue de nos services, nous comptons revoir et actualiser certains outils de travail, notamment l'entente de séjour. L'objectif est qu'ils reflètent davantage les réalités actuelles des jeunes ainsi que les contraintes du milieu. Cette démarche s'inscrit dans une volonté d'optimiser nos pratiques, dans un contexte marqué par une augmentation de la demande et une limitation des ressources.

Partenaires financiers

- CIUSSS du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
  Programme Vers un chez-soi

Partenaires d'activités

- Clinique JAP du CHUM
- Carrefour jeunesse emploi Rosemont-La Petite-Patrie
- CIUSSS de l'Est
- Auberges du cœur
- Maison St-Dominique
- PACT de rue
- Bouffe-Action de Rosemont
- Équipe itinérance
- Centre de crise (SIV)
- La Maisonnée
- Les éclaireuses

Partenariats et concertations

Concertations locales

- **L'Alliance jeunesse Rosepatrienne (Maisons des jeunes)**
- **Bâtir Rosemont par l'innovation et la concertation (BRIC) (logement social)**

  Prêt de locaux
- **Comité des partenaires des Habitations Rosemont :**

  Comité de gestion du local Michel-Perreault

  Comité de recherche de financement
- **Corporation de développement communautaire (CDC) Rosemont :**

  Conseil d'administration

  Comité de suivi PIC Centraide
- **Table de concertation Jeunesse de Rosemont (TCJR)**
- **Table de concertation en petite enfance de Rosemont (TCPER)**
- **Table en sécurité alimentaire de Rosemont (TSAR)**
- **Table itinérance Rosemont – La-Petite-Patrie**
- **Vivre et vieillir à Rosemont (VVR)**

  Comité RPA (résidences pour ainés)

Concertations régionales

- **Coalition pour le maintien dans la communauté (COMACO)**
- **Fédération québécoise des centres communautaires de loisir (FQCCL)**
- **Réseau alternatif et communautaire des organismes en santé mentale de l'île de Montréal (RACOR)**
- **Réseau d'aide aux personnes seules et itinérantes de Montréal (RAPSIM)**
- **Regroupement intersectoriel des organismes communautaires de Montréal (RIOCM)**

  Conseil d'administration
- **Regroupement des maisons des jeunes du Québec (RMJQ)**
- **Regroupement des organismes communautaires famille de Montréal (ROCFM)**
- **Regroupement des organismes communautaires québécois de lutte au décrochage (ROCLD)**
- **Réseau solidarité itinérance du Québec (RSIQ)**

Implications

- **Mon Panier de Noël à Rosemont**

  Comité d'organisation

- **Magasin-Partage de la rentrée scolaire (opération Sac-à-dos)**

- **Collectif clinique d'impôts de Rosemont**

  Comité d'organisation

  Responsable des bénévoles

  Prêt de locaux

- **Comité local de la Coopérative d'initiation à l'entreprenariat collectif (CIEC) de Rosemont-Petite Patrie**

  Comité de coordination de l'ICMSC en HLM (sécurité)

Le Point Cardinal

Le Point Cardinal fournit à la communauté un support pour l'apprentissage et le développement des enfants de 5 à 12 ans. La mission du Point Cardinal reste complémentaire à celle du CCPC et nous souhaitons faire perdurer nos collaborations :

- **Les bureaux du Point Cardinal sont dans nos locaux;**
- **Le Point Cardinal réalise plusieurs de ses activités dans nos salles;**
- **Nos équipes se réunissent pour des activités sociales;**
- **Nous nous échangeons beaucoup d'expertise et mutualisons nos ressources**

Développement des compétences

Formation à l'ensemble de l'équipe

Formation d'accueil pour les nouveaux membres du personnel, DIRECTION

Ergonomie d'un poste de travail, NOVO STUDIO

Clientèle difficile, NOVO STUDIO

Charge de travail, NOVO STUDIO

Soutien au travail, NOVO STUDIO

Conseil d'administration

Rôle et responsabilité du C.A., RIOCM

Maison de la famille

Écouter pour comprendre; Déchéance Parentale, HÔPITAL STE-JUSTINE

Choisir les aliments économiques et nutritifs à l'épicerie, FONDATION OLO

Alimentation de bébé, FONDATION OLO

Accueillir bébé, HÔPITAL STE-JUSTINE

Réalités des familles monoparentales, FAFMRQ/ROCFM

Intervention de milieu

Formation punaise de lit, OMHM

Webinaire stigmatisation des personnes âgées avec une trouble cognitif

Colloque ACFAS : science humaine

Bien accompagner les personnes vivant avec un Trouble de la personnalité limite dans leur participation au travail : BIWI comme intervention prometteuse, CIUSSS

Midi à savoir - Mieux comprendre le rôle du Curateur public dans les situations de maltraitance, CIUSSS

L'agression sexuelle a l'enfance : piste de d'intervention sensible au trauma auprès d'adultes survivant(e)s

L'agression sexuelle a l'enfance : portrait d'un phénomène complet

Violence sexuelle : regard académique et pratique, ACFAS

Itinérance. Handicap et déficience, ACFAS

Prévention et intervention en santé sexuelle, ACFAS

Favoriser la satisfaction de compassion et la résilience des intervenants

Agir ensemble contre l'exploitation sexuelle et l'hyper sexualité

Reconnaitre la psychose pour mieux accompagner, AIDQ

Accompagner une victime d'exploitation sexuelle, MARIE -VINCENT

Forum sur la sécurité, OMHM

Comprendre l'accompagnement des victimes, SPVM : PROGRAMME LES SURVIVANTES

Formation ressources humaine, INFRA

Trouble d'accumulation compulsive, Maison grise

Formation OMÉGA, ASSTSAS

Formation de Base en Santé Psychologique, LES ÉCLAIREURS

« Comment engager le dialogue avec une personne qui adhère aux théories du complot? », CENTRE DE PRÉVENTION DE LA RADICALISATION MENANT À LA VIOLENCE

Garde en établissement avec complément d'info sur le règlement de l'action collective, MENÉE PAR ACTION AUTONOMIE

Atelier politique, ROCLD

« L'art de s'allier avec un ou une enfant : une démarche créative et collaborative axée sur la perspective des enfants », FONDATION DR. JULIEN

Les enjeux de cohabitation sociale : comment conjuguer avec une communauté locale méfiante?

Maison des jeunes

Formation ADS+, VILLE DE MTL

Atelier politique, ROCLD

Situation financière

RÉSULTATS POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 mars	2025	2024
PRODUITS	**$**	**$**
Subventions gouvernementales	787 987	566 665
Centraide	181 375	178 400
Fondations	80 381	95 510
Locations de salles	168 905	176 075
Amortissement, contribution bénévoles	75 233	56 462
Autres revenus	146 583	117 434
	1 440 464	**1 220 546**

CHARGES	**$**	**$**
Salaires et charges sociales	893 881	838 393
Honoraires professionnels	35 531	39 396
Amortissement, contribution des bénévoles	85 508	69 876
Dépenses d'activités	98 018	113 322
Frais d'administration et d'entretien	233 805	213 592
	1 346 743	**1 274 579**
Excédent des produits par rapport aux charges	**93 721**	**(54 033)**

Commentaires sur l'exercice terminé

De nouvelles subventions par projet : Fonds de persévérance scolaire, Prévention Montréal ainsi que l'utilisation de notre financement en prévention de l'exploitation sexuelle.

Ces subventions ont engendré principalement de nouveaux salaires.

Par contre, l'annonce d'une diminution de l'apport de Centraide nous a freiné dans le recrutement pour un nouveau poste de coordination qui aurait ensuite du être aboli. Cette situation ainsi que plusieurs congés de maladie explique l'excédent des produits qui aurait dû être dépensé en salaire.

La subvention reçue cette année pour les réparations de briques aux Appartements qui ont contribué au déficit de l'an dernier (52 000$) explique une part du large excédent.

L'exemption de taxes foncières annoncé par la Ville de Montréal et effectif à partir du premier janvier a permis une économie considérable.

Commentaires sur le bilan général

Le bilan général pour l'exercice fait état d'actifs nets répartis comme suit :

Investis en immobilisations

244 652 $

Affectations d'origine interne

215 000 $
pour l'entretien du bâtiment

15 000$
pour le remplacement de mobilier

Réserves constituées pour les Appartements Petite-côte

66 618$

Non affectés

251 398$

soit environ **18%** de nos dépenses annuelles

Un document complet des données financières vérifiées par la firme MNP S.E.N.C.R.L, est présenté en assemblée générale et est disponible sur notre site Internet.

centre
communautaire
Petite-
Côte
Au cœur de
Rosemont
depuis 1949

5675, rue Lafond
Montréal (QC)
H1X 2X6

514.722.1851

@ccpetitecote

info@petitecote.org

petitecote.org

HIER

1995

centre
communautaire
Petite-Côte

2025

AUJOURD'HUI