

Rapport annuel

2022 – 2023



centre
communautaire
Petite-Côte

**Le bonheur c'est une vie
entière. C'est réussir sa
vie amoureuse, sa vie
familiale et son métier.**

**Ça, ça s'appelle le
bonheur. [...] moi j'ai
fait un choix dans la vie,
le choix d'être heureux.**

Michel Côté

1950-2023

Table des matières

4	Mot du président	34	Appartements Petite-Côte
5	Mot du directeur général	38	Services éducatifs
6	Présentation de l'organisme	44	Intervention en HLM
8	Conseil d'administration	50	Partenariats et concertations
9	Soutien bénévole	51	Développement des compétences
10	Administration et gestion	52	Situation financière
16	Maison de la famille		
24	Maison de Jeunes Le Bunker		
30	Le Repère 18-35		

Mot du président

À tous nos membres et partenaires,

C'est un honneur en tant que président du conseil d'administration de rédiger ce mot annuel.

Je me sens privilégié d'occuper une telle fonction au sein d'un organisme aussi en santé et implanté dans sa communauté que le CCPC.

Le fondement de notre organisme en est les usager.e.s pour qui le CCPC s'efforce d'améliorer la qualité de vie individuelle, familiale, économique et sociale en créant un milieu de vie favorisant la participation citoyenne et l'entraide, notre mission.

Le CCPC a su relever les défis imposés par la pandémie et les nombreux et rapides changements sociétaux pour consolider son rôle de leader au point de vue de la diversité, de l'équité et de l'inclusion. Ceci est une base dans la préparation du plan stratégique pour les prochaines années qui sera élaboré sous peu en s'appuyant sur les besoins actuels et futurs des rosemontois.e.s.

La dernière année financière a été remplie de projets, couronnée par la réalisation de deux grands chantiers : la rénovation et la mise à niveau de l'entrée principale et la nouvelle cuisine Lyette Haley, nommée en l'honneur d'une personne qui a beaucoup donné à la communauté rosemontoise.

Ceci n'aurait pas été possible sans le leadership et la vision de notre directeur général, Antonin Favron, dont le dévouement et l'implication sont reconnus de tous. Il a su s'entourer d'une merveilleuse équipe et de bénévoles engagé.e.s pour l'appuyer et l'aider à faire du CCPC une référence.

Je me dois aussi de souligner le travail des membres du conseil d'administration qui ne comptent pas leurs heures pour les différentes réunions, incluant les nombreux comités, afin de planifier et de s'assurer des bonnes orientations de notre organisme.

Pour clore la boucle, je dois vous remercier vous, les usager.e.s qui savez reconnaître la valeur des services du CCPC. Grâce à vous, le CCPC est en amélioration continue pour remplir sa mission!



BENOIT DESROSIERS

PRÉSIDENT

*Centre communautaire
Petite-Côte*

Mot du directeur général

Chers membres,
Chers partenaires,
Chers bailleurs de fonds,

Vous trouverez dans ces pages le compte rendu de nos activités d'avril 2022 à mars 2023.

Une année d'activités régulières chamboulées par 2 chantiers d'amélioration locative qui ont testé les limites de notre capacité d'adaptation. Entre une entrée de fortune à l'arrière de l'édifice et des salles d'activités inaccessibles nécessitant des déménagements hebdomadaires, nos murs ont vibré tout au long de l'année : Outre les cloueuses et marteaux piqueurs, les enfants, les jeunes, les adultes et les aînés ont remplis le centre de joie, de gaieté et d'émotions, comme c'est la norme depuis 1949.

Nous terminons l'année avec une belle entrée principale invitante, accueillante et conforme aux besoins d'accessibilité universelle. Nous terminons également avec une toute nouvelle cuisine d'activité nous permettant de développer ce volet de nos interventions dans un espace éclatant, chaleureux, professionnel et bien équipé.

Comme pour le restant de la société, nous avons dû composer avec les difficultés du marché de l'emploi. Certains postes ont été difficiles à combler. Mais nous composons avec une équipe dont la moyenne d'ancienneté est de 8 ans (25 ans pour l'équipe de la maison de la famille), nous ne sommes donc pas à plaindre.

Il est maintenant grand temps d'amorcer une planification stratégique afin de questionner la place du CCPC dans son environnement, post pandémie et caquiste, diversifié et éco-anxieux, trumpiste et immédiatement mentaliste, connecté et déboulonneux de statues, en manque cruel de logement et croulant sous le prix des aliments.

Bonne lecture,



ANTONIN FAVRON

DIRECTEUR GÉNÉRAL

*Centre communautaire
Petite-Côte*

Présentation de l'organisme

Le Centre communautaire Petite-Côte est un milieu de vie de quartier à caractère sociocommunautaire et de loisirs.

Sa mission consiste à améliorer la qualité de vie individuelle, familiale, économique et sociale des résident.e.s de Rosemont en créant un milieu de vie favorisant la participation citoyenne et l'entraide.

Une évolution au même rythme que celle du quartier Rosemont

En janvier 1949, le Rosemount Boys Club ouvre officiellement. On offre aux enfants des travailleur.se.s des usines Angus des cours de boxe et des cours de tir. Ils ont également accès à une salle de billard et à un gymnase.

De 1965 à 1976, la réalité de la communauté se transforme. Le Canadien Pacifique réduit progressivement ses activités aux Ateliers Angus, jusqu'à la fermeture définitive. En 1980, une restructuration avec de nouvelles orientations devient nécessaire afin de mieux répondre aux besoins des jeunes du quartier. Le Club des garçons et filles de Rosemont ouvre ses portes.

Un organisme à l'écoute des besoins de la communauté

Il est évident que les besoins de la communauté dépassent le domaine des loisirs et que ces besoins touchent autant les jeunes que les familles. Ces dernières, constituées surtout de membres de la classe ouvrière, accusent difficilement le choc des mises à pied aux Ateliers Angus.

En janvier 1981, on élargit la mission de l'organisme aux familles sous un nouveau nom : le Carrefour communautaire de Rosemont l'Entre-Gens. Durant les années qui suivent, ses services vont s'adapter aux besoins du milieu et s'enrichir grâce à l'implication des bénévoles ainsi qu'à l'énergie déployée par les membres du personnel. Les activités familles prennent leur envol soutenu par les jeunes mères du quartier qui, pour la plupart, ont fréquenté l'organisme durant les années soixante-dix. Leur volonté de se prendre en charge préside au démarrage de trois corporations autonomes qui existent encore aujourd'hui : le Parc d'hiver, la Joujouthèque et Nidami.

À la demande d'anciens jeunes du Boys Club, on met sur pied des activités pour les adultes de 18 à 30 ans. En 1985, L'Appartement supervisé répondra à des besoins de logement temporaire. En 2010, le centre fera l'acquisition d'un édifice de cinq logements afin de mieux répondre à ce besoin. En 1990, on met en place d'une maison des jeunes pour les 12 à 17 ans, Le Bunker.

Une nouvelle image

En avril 2018, après recherche et réflexion, les membres rebaptisent le Carrefour : Centre communautaire Petite-Côte. Un nom plus court, empreint d'histoire et porté vers l'avenir.

Au cours des années, des activités se sont ajoutées, se sont transformées ou ont tout bonnement cessé selon les besoins. Ainsi, le Boys Club, le Club Garçons et filles, le Carrefour communautaire de Rosemont l'Entre-Gens et le Centre communautaire Petite-Côte ont été en mesure d'améliorer la qualité de vie des résident.e.s du quartier.

Vision

Par la réalisation de notre mission, nous sommes déterminés à contribuer à l'épanouissement et à l'éducation des individus ainsi qu'à la réduction des impacts des inégalités sociales, le tout dans une perspective de bonheur, individuel et collectif.

Valeurs

Les principales valeurs qui sont présentes et soutenues au CCPC et qui guident nos actions sont :

Respect	Autonomie
Solidarité	Engagement
Démocratie	Créativité

Chemin de la Petite-Côte

En 1663, les Sulpiciens, seigneurs de l'île de Montréal, préparent la colonisation du territoire. Pour cela, ils tracent des chemins de terre qu'on appelle des côtes. L'un de ces chemins, aujourd'hui une partie de la rue des Carrières et du boulevard Rosemont, portait le nom de Côte-de-la-Visitation. On l'appelait souvent chemin de la Petite-Côte.

Le village de la Petite-Côte

Issu de la division du village de la Côte-de-la-Visitation, le village de la Petite-Côte n'a pas existé très longtemps, soit à peine 10 ans, de 1895 à 1905. En 1901, la population totale de la Petite-Côte était à peine de 315 personnes. En 1905, Ucal-Henri Dandurand et Herbert Holt rebaptisent le village de la Petite-Côte, Rosemont.

Antoine Lafond a occupé le poste de maire du village de la Petite-Côte et du village de Rosemont.

Source : Gilles Landry, *Rosemont raconté par Lettres en main*, Lettres en main, 2015. www.lettresenmain.com

Un village

Comme l'illustre le célèbre proverbe africain, il faut tout un village pour faire grandir un enfant. À l'image du village, le Centre communautaire Petite-Côte s'efforce de contribuer à l'épanouissement et à l'éducation des individus, en créant un milieu de vie favorisant la participation citoyenne et l'entraide.



Conseil d'administration

Membres

BENOIT DESROSIERS | Président

*membre de la communauté **

SHERYL INGABIRE | Vice-présidente

membre du Bunker 12-17

ALEX DUBERT | Secrétaire

*membre de la communauté **

SARAH POWER | Trésorière

membre de la communauté

AURÉLIE BOFFREDO | Administratrice

*membre de la communauté **

JONATHAN RONALD-BUSTILLO | Administrateur

*membre du Repère 18-35 **

SARAH-CLAUDE PELLETIER | Administratrice

membre de la communauté

CHRISTIANE LAMBERT | Administratrice

représentante des employé.e.s

** : représentant.e.s des usager.ère.s des Appartements Petite-Côte*

Le poste réservé au membres famille
est resté vacant toute l'année.

6
rencontres
régulières

AGA
28 juin 2022

4
comités

Les rencontres régulières ont permis :

- de s'informer des activités courantes et de discuter de projets spécifiques.
- de vérifier que les objectifs généraux de la corporation sont respectés.
- de superviser l'utilisation des fonds selon les normes et les prévisions établies.
- d'offrir un soutien particulier en réponse aux besoins de l'organisme.
- de suivre les travaux d'amélioration locatives.

Quatre comités ont poursuivi leurs travaux :

- comité gouvernance.
- comité gestion des risques.
- comité financement.
- comité équité-diversité-inclusion, conjoint avec l'équipe.

Priorités pour 2023-2024

En plus d'un regard attentif jeté sur les activités régulières de l'organisme, les membres du CA ont déterminé plusieurs points prioritaires.

1

Amorcer une
planification
stratégique.

2

Poursuivre
l'exercice de gestion
des risques.

3

Maintenir les
financements.

4

Prévoir les travaux
d'entretien du
bâtiment pour les
prochaines années.

5

Suivre les travaux
du comité EDI.

Soutien bénévole

Grâce au soutien offert par les bénévoles, le CCPC a pu mettre en place ou participer à plusieurs activités.

Un comité permanent d'employé.e.s réfléchit à la place et à l'accueil des bénévoles dans l'organisation. Nous avons souligné leur apport sur les réseaux sociaux lors de la semaine de l'action bénévole.

Au taux horaire minimum, les 1051 heures de bénévolat ont une valeur virtuelle de 14 977\$ dans nos états financiers.

Parmi les activités auxquelles nos bénévoles ont apporté leur soutien, nous retenons principalement:

- L'animation d'ateliers et de sports dans le gymnase.
- L'animation d'ateliers culinaires.
- L'implication dans le Magasin-Partage de Noël et le Magasin-Partage de la rentrée scolaire.
- L'organisation d'une clinique d'impôts (avec des partenaires du quartier).
- Le soutien aux activités de la Maison de la famille.
- L'implication dans les corporations autonomes.
- La décoration des locaux à l'occasion de l'Halloween et la participation à une maison hantée.
- L'accompagnement dans les activités du studio (écriture de chansons, enregistrement, mise à niveau de l'équipement).
- Le conseil d'administration.

Comptabilisation

INDIVIDUS

HEURES

ADMINISTRATIF

CONSEIL D'ADMINISTRATION

7

250

ACTIVITÉS

MAISON DE LA FAMILLE

14

182

LE BUNKER

3

380

CLINIQUE D'IMPÔTS

16

239

TOTAL

40

1 051



Administration et gestion



Administration et gestion

Le service Administration et gestion est le noyau qui permet d'avoir une vue d'ensemble sur les activités de l'organisme et de créer une synergie entre les différents services.

On y retrouve l'ensemble des activités de chacun des différents secteurs et projets qui peuvent être regroupées.

Il s'agit notamment de la gestion de l'immeuble (accueil, entretien, location et prêt de salles), de la comptabilité, des ressources humaines, des communications, des technologies de l'information et de l'organisation du travail.

Équipe

ANTONIN FAVRON

DIRECTEUR GÉNÉRAL

AFIFA KARAMA ET GENEVIÈVE DUGUAY

DIRECTRICES ADJOINTES

MARIA-INÈS MONRÉAL

COORDONNATRICE À LA COMPTABILITÉ ET À L'ADMINISTRATION

NANCY LABERGE

PRÉPOSÉE AU SERVICE À LA CLIENTÈLE

CHRISTIANE LAMBERT

ACCUEIL DE SOIR

RICHARD JODOIN

ENTRETIEN DU BÂTIMENT

ABDELHAK BEKKALI

CHARLES-ANTOINE CHEVREFILS

PENELOPE CHEVREFILS

SUZANNE DUPLESSIS

MARC-AURÈLE FAVRON

ABOUBACAR SYLLA

PRÉPOSÉ.E.S AUX LOCATIONS

Objectifs

- Poursuivre la mise à niveau de l'immeuble.
- Voir à la bonne santé financière de l'organisme.
- Mettre en place et appliquer des mesures de vérification efficaces.
- Mettre en œuvre le plan d'action découlant de la planification stratégique.

Activités et résultats

Amélioration locative

Nous avons planifié les travaux de rénovation de l'immeuble pour les prochaines années. Nous avons terminé les travaux d'accessibilité universelle aux portes d'entrée et aux portes des salles de toilette. Nous avons réalisé les travaux d'agrandissement de la cuisine.

Activités de financement

La location de salles, notre importante source de revenu autonome a donné de bons résultats malgré le peu de disponibilités des locaux durant les rénovations de la cuisine.

Risques

Toujours désireux d'améliorer nos pratiques de gouvernance, un comité du CA a poursuivi un exercice de gestion des risques et géré les 3 risques prioritaires :

- Perte d'un employé clé;
- Départ du directeur général;
- Dommage majeur au bâtiment.

Objectifs

- Maintenir un climat de travail agréable.
- Créer un milieu de travail sécuritaire.
- Optimiser l'efficacité et l'efficience de notre structure organisationnelle.
- Améliorer notre rendement et nos processus.

Activités et résultats

Santé et sécurité au travail

Un comité d'employé.e.s se penche sur les besoins en santé et en sécurité de l'organisme et fait le lien avec notre mutuelle de prévention.

Comité social

Le comité social du bonheur, composé de membres du personnel dynamiques et motivés, a organisé des activités rassembleuses tout au long de l'année.

Code d'éthique

Un comité de travail a finalisé le code d'éthique commun à tous nos milieux d'intervention. Le résultat est un document de référence fort utile dont nous sommes très fiers.

Diversité et inclusion

Ce sujet en constante évolution occupe une partie importante des actions de notre plan d'action. Beaucoup de discussions ont été faites lors des travaux du code d'éthique, l'approche ADS+ est intégrée dans nos programmes et plusieurs formations ont été suivies ou prévues. Accompagné par une consultante, un comité équipe-CA s'est doté d'un plan de travail et prévoit des sondages auprès des employé.e.s, des bénévoles et des membres. Une réflexion sur l'affichage a été faite.

L'équipe s'est penchée sur l'écriture inclusive et a doté le Centre d'une politique en ce sens.

Organisation du travail

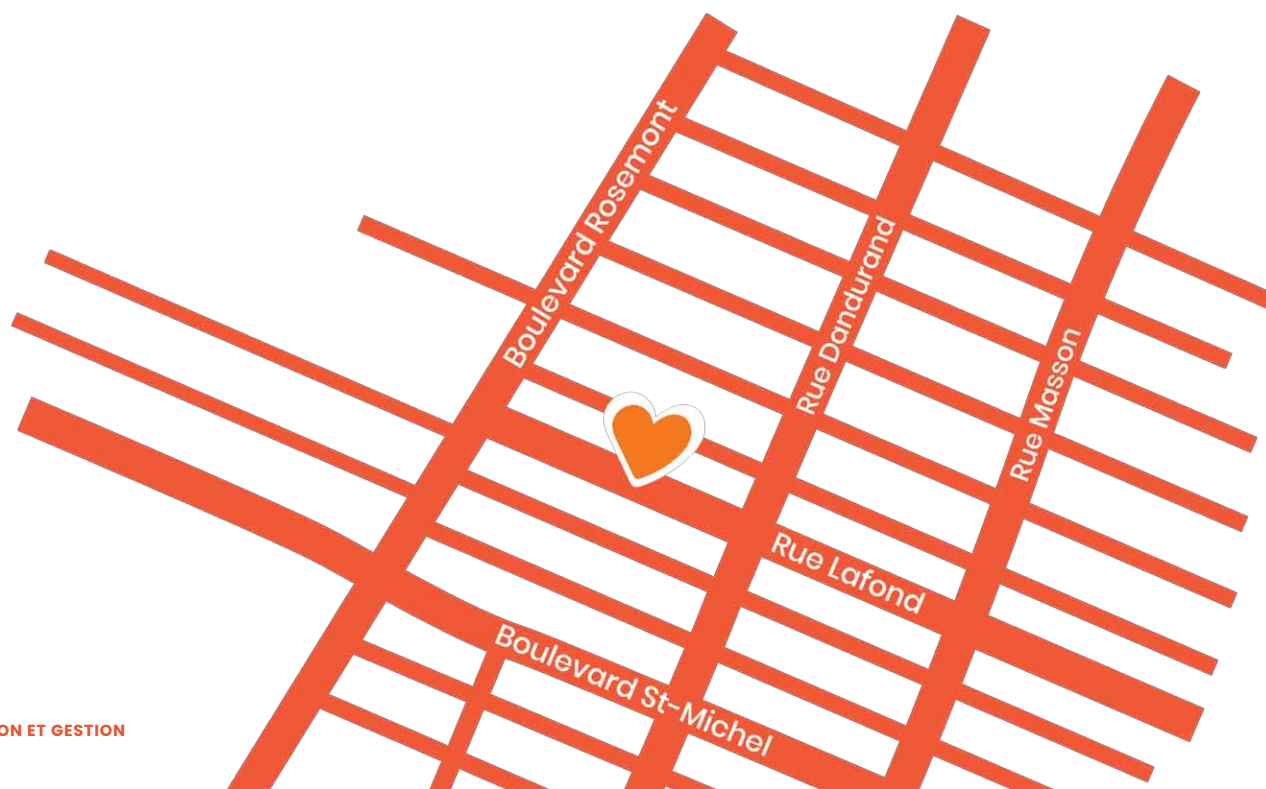
Nous avons réorganisé les tâches du personnel de réception et des locations pour favoriser une présence à la réception du lundi au samedi.

Objectifs

- Rendre nos locaux accessibles gratuitement ou à des tarifs avantageux aux groupes communautaires et aux associations.
- Rendre accessible le gymnase à la population du quartier désireuse de pratiquer un sport d'équipe.
- Répondre aux besoins urgents de la population, dans le cadre d'une pandémie, par exemple.

Activités et résultats

- Espaces gratuits pour les corporations: Joujouthèque de Rosemont et Parc d'hiver de Rosemont.
- Espaces à coût minime pour la location à long terme: groupes AI-Anon, AA, Les Impatients, Cadets de la marine, Scouts de Sainte-Bibiane.
- Salles gratuites pour les activités ponctuelles des groupes communautaires: Joujouthèque, les différentes tables de concertation et comités de quartier, etc.
- Espace jardin offert pour l'activité Jardins collectifs de Bouffe Action de Rosemont.
- Huit groupes de résident.e.s du quartier ont pratiqué des sports d'équipe dans notre gymnase.
- L'école secondaire Jean-Eudes a utilisé notre gymnase pour des activités sportives parascolaires en fin d'après-midi.
- Activité des Tricoteuses-placoteuses. Animée par une tricoteuse bénévole, les participant.e.s sont invités à discuter en tricotant, simplement. Une belle façon de briser l'isolement.



Bilan et perspectives

- Nous poursuivrons nos représentations afin d'améliorer notre financement de base.
- Nous poursuivrons les travaux d'entretien de l'immeuble.
- Nous poursuivrons l'application du plan d'action et amorcerons les travaux d'une nouvelle planification stratégique.

Partenaires financiers

- Centraide
- Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
Programme de soutien aux organismes communautaires, Mission globale
- Vincent Marissal, député de Rosemont
Programme de Soutien à l'action bénévole
- Gouvernement du Canada
Fonds pour l'accessibilité
- Gouvernement du Canada
Fonds des infrastructures alimentaires locales
- Desjardins
Fonds d'aide au développement du milieu
- Fondation Jacques Francoeur

Promotion

- Dépliant du CCPC et dépliant des locations
- Site internet
- Page Facebook
- Site internet de l'association de location de salles du Québec
- Dépliant et site internet de Réflexe Rosemont



**Maison de
la famille**



Maison de la famille

La Maison de la famille est un milieu de vie qui offre une programmation dynamique d'activités visant à favoriser le mieux-être et l'autonomie des familles, l'enrichissement de l'expérience parentale et le développement de l'enfant.

La participation aux activités veut favoriser le développement et l'amélioration de pratiques parentales adéquates afin que le parent puisse accompagner l'enfant, de manière harmonieuse, à chaque étape de son développement.

Équipe

LYETTE HALLEY

COORDONNATRICE

CHRISTIANE LAMBERT

INTERVENANTE-ANIMATRICE

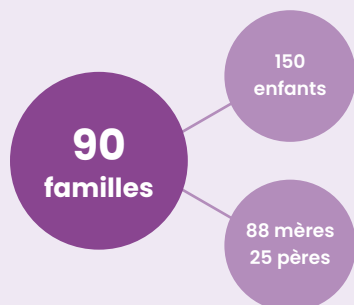
GUYLAINE LANDRY

ANIMATRICE SPÉCIALISÉE AU LOCAL
LA PARENT-AISE

Objectifs

- Briser l'isolement.
- Favoriser des échanges constructifs entre parents.
- Développer des pratiques parentales adéquates.
- Améliorer le sentiment de compétence parentale.
- Soutenir et accompagner des parents en situation familiale difficile.
- Favoriser l'empouvoirement.
- Favoriser le regroupement de parents autour de projets collectifs répondant à leurs besoins.
- Créer des occasions de divertissement et de détente en famille.
- Soutenir, chez les enfants, les apprentissages et l'ouverture sur le monde qui les entoure.
- Défendre et promouvoir les droits des familles.

Portrait des membres



Enfants

- Âgés de 0 à 5 ans
- La plupart ne fréquente pas de service de garde.
- Besoin de fréquenter un lieu de socialisation et de développer sa maturité, ses aptitudes motrices et affectives.

Parents

- Âgés de 18 à 30 ans.
- 20% présentant une situation financière précaire.
- Pour 34% des membres c'est le premier enfant.
- Besoin d'un lieu de socialisation où échanger avec d'autres parents (adultes).

VOLET SERVICES AUX FAMILLES

Ce volet s'adresse à toutes les familles du quartier et des environs. Il vise à améliorer leurs conditions de vie et à mettre en place une série d'activités qui ont pour but de briser leur isolement.

Les services aux familles en chiffres



2167 participations
aux activités

867 adultes



Activités et résultats

Événements spéciaux

Ces activités particulières, généralement organisées les fins de semaine, visent à offrir des activités de loisir, gratuites ou à très petit coût, afin que les deux parents et la fratrie d'âge scolaire puissent passer du temps de qualité en famille. Cette année :

DES SOIRÉES CINÉMA EN FAMILLE

DES FÊTES SPÉCIALES :

Festivités de clôture

Portes ouvertes

Fête de Noël

VENTE DE SAPINS DE NOËL EN GUISE D'AUTOFINANCEMENT

HALLOWEEN, LA MAISON HANTÉE POUR LES PETITS ET LES GRANDS

1 000 personnes ont visité l'aménagement ludique du rez-de-chaussée et 800 personnes passionnées d'émotions ont fait le tour de la Maison hantée du Bunker au sous-sol.

CAMP D'ÉTÉ AU CAMP FAMILIAL ST-URBAIN

*19 participants : 4 familles: 4 mères, 2 pères, 13 enfants
1 semaine d'activités mémorables*

CAMP D'HIVER AU CAMP FAMILIAL ST-URBAIN

*1 famille de 4 (1 désistement familial dû à la COVID)
3 jours de dépaysement et de plaisir*

ANIMATION DE 2 CAFÉ-FAMILLE À L'ESPACE 40°/ BEAUBIEN

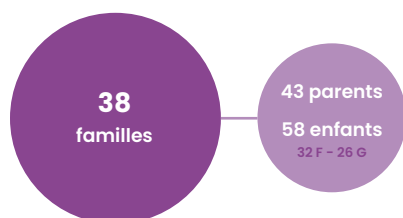
En collaboration avec la Table de concertation en petite enfance de Rosemont (TCPER)

Lieu de rassemblement informel: La Parent-Aïse

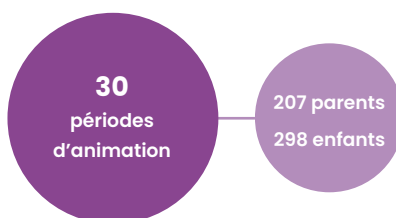
Programme d'activités en dyade parent(s)-enfant(s) qui vise à sensibiliser les parents aux bienfaits du jeu et des animations sur le développement social, affectif, intellectuel et moteur de leur enfant. Les parents sont encouragés à reproduire les activités à la maison. La Parent-Aïse est un lieu d'accueil, de socialisation, de détente et d'animation adapté et chaleureux. Lors des périodes informelles d'accueil des familles, les parents en profitent pour renforcer leur sentiment d'appartenance et leur autonomie.

Une soupe cuisinée et servie le mercredi midi permet une période de socialisation entre parents et la découverte de recettes simples d'exécution et super économiques.

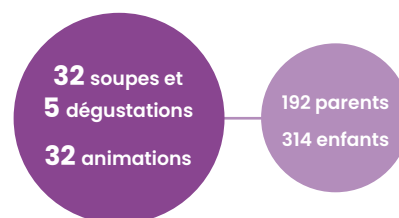
Lieu de rassemblement informel



Mardis matins



Soupes et dégustations



Impacts

- La créativité et le langage des enfants sont stimulés.
- Parents et enfants ont de meilleurs liens.
- Les parents sont heureux de tester des activités pour les reproduire avec leurs enfants.
- Des enfants et des familles défavorisées ont accès à des activités stimulantes gratuites.
- Des familles immigrantes sont mieux intégrées à leur société d'accueil.
- Les nouvelles mamans et papas y trouvent des informations et un soutien pour passer au travers la transition de devenir un nouveau parent.
- Certains pères profitent des activités pour donner un répit à la mère et passer du temps de qualité avec leurs enfants.



« J'adore! Tellement important pour briser l'isolement avec un jeune enfant. La Maison de la famille a changé la fin de mon congé de maternité. Ma fille adore venir jouer avec les amis et moi venir discuter avec d'autres mamans et nouvelles amies. »

Ariane

« Parce que mon enfant ne va pas en garderie, les activités de la Maison de la famille lui permettent de sociabiliser avec d'autres enfants et à moi d'être moins isolé. »

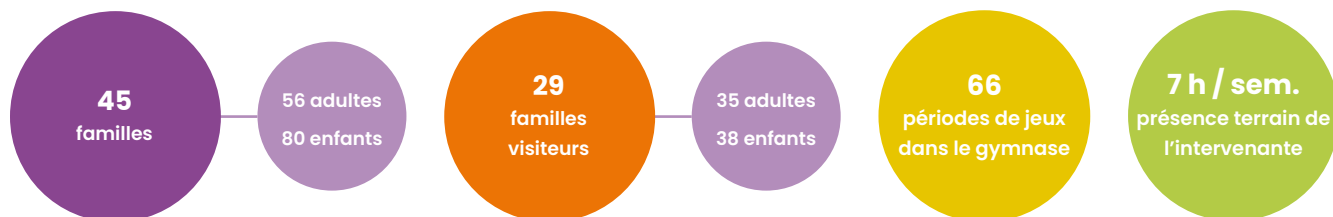
Martin

« Mon fils aime beaucoup les activités. Il a appris tant de choses grâce au Centre communautaire Petite-Côte. Il y a toujours des nouveautés. Il ne s'ennuie jamais. »

Imane

Action famille : une collaboration avec le Parc d'hiver

Présence régulière d'une intervenante famille afin d'accueillir, de soutenir et de référer vers les ressources adéquates, les familles de Rosemont et leurs enfants âgés de 0 à 5 ans qui fréquentent le Parc d'hiver et le « Parc d'hiver du dimanche ».



Impacts

- La motricité et la créativité des enfants est stimulée.
- Parent(s) et enfant(s) interagissent positivement et améliorent leur lien.
- Les parents acquièrent de nouvelles connaissances sur l'exercice de la parentalité, et apprennent à utiliser des références et des ressources selon leurs besoins.
- Les parents se rencontrent entre eux à l'extérieur de l'activité, font des projets ensemble et s'impliquent dans leur communauté.

« Il est possible de participer aux activités sans jugements car les familles sont toutes accueillies de façon respectueuse et bienveillante. »



Un livre après l'autre

Notre chère Guylaine; animatrice spécialisée en littératie, prévoit toujours à sa programmation des activités de littératie pour les parents et leurs enfants. Nous voulons susciter et favoriser le goût et le plaisir de lire chez l'enfant de tous les âges. Les parents peuvent reproduire les occasions d'utiliser le livre dans leurs routines familiales et développer une lecture dynamique afin de stimuler l'intérêt ainsi que la créativité de son enfant.

« Les parents peuvent avoir du temps de qualité avec leur enfant lors des moments de lecture familiale. »

30
ateliers littéraires
parents-enfants

Impacts

- L'enfant élargit son vocabulaire, ses connaissances et son imaginaire.
- Il apprend à écouter, à comprendre et à faire des liens.
- Il passe un agréable moment avec son parent et avec d'autres enfants de son âge.
- Le parent prend conscience de l'importance d'un temps de lecture parent-enfant au quotidien.
- Il apprend des techniques ludiques et de nouvelles manières de raconter des histoires.
- La lecture d'histoires devient une activité quotidienne dans les routines familiales.
- L'enfant et le parent améliorent la qualité de son français.

VOLET SOUTIEN AUX CORPORATIONS

Le soutien aux corporations vise à assurer le maintien des activités du Parc d'hiver, de la Joujouthèque et du Groupe d'entraide Nidami dans les locaux du CCPC. Ces trois corporations bénévoles offrent des activités aux familles de Rosemont depuis plus de 40 ans.

Objectifs

- Maintenir la capacité fonctionnelle et organisationnelle des corporations autonomes.
- Assurer le maintien de leurs services respectifs offerts aux familles membres des corporations.

Activités réalisées pour les trois corporations

- Promouvoir les corporations auprès des familles, des organismes du milieu et de la collectivité.
- Faire la promotion des corporations sur notre site web, dans *L'info familles*, sur les sites *Les parents de Rosemont* et *Arrondissement.com* et sur la page Facebook de la Maison de la famille et du CCPC.
- Augmenter le taux de participation des familles.
- Recruter des bénévoles pour assurer une relève au sein des organismes.
- Organiser des activités conjointes (fêtes et sorties).
- Prêter des locaux, aider à l'encadrement et supporter la réalisation d'actions.

Joujouthèque de Rosemont (INCORPORÉE EN MAI 1982)

Organisme à but non lucratif géré par des parents bénévoles, la Joujouthèque de Rosemont offre la possibilité d'emprunter des jouets, des jeux ou des casse-têtes pour une période de trois semaines.

Membres du CA (parents bénévoles):

MAUDE ARSENEAULT - PRÉSIDENTE

MARIANNE DROUIN - VICE-PRÉSIDENTE

ARIANNE CAMPEAU - TRÉSORIÈRE

ÉRIC GAGNON - SECRÉTAIRE

ANNE-LAURE CHIAPPINI - ADMINISTRATRICE

Merci à Denise Frenette pour sa présence ainsi qu'à Nathalie Y et à Dorothée Charest-Belzile pour leurs précieuses implications en cours d'année

Activités réalisées

- Maintien du service de prêt de jouets tout au long de l'année.
- Rencontres régulières du conseil d'administration et suivi des dossiers courants.
- Mise à jour de la page Facebook et du site joujoutheque.org.
- Recrutement des bénévoles et promotion du service de prêt de la Joujouthèque.
- Entretien et achats de nouveaux jouets.



Parc d'hiver (INCORPORÉ EN MAI 1981)

Encadré par des parents bénévoles, le Parc d'hiver propose des périodes de jeux libres aux parents et à leurs enfants de 0 à 5 ans dans le gymnase ou la cour du CCPC.

Membres du comité de parents (parents bénévoles) :

GENEVIÈVE DUBUC – PRÉSIDENTE

POSTE VACANT – VICE-PRÉSIDENTE

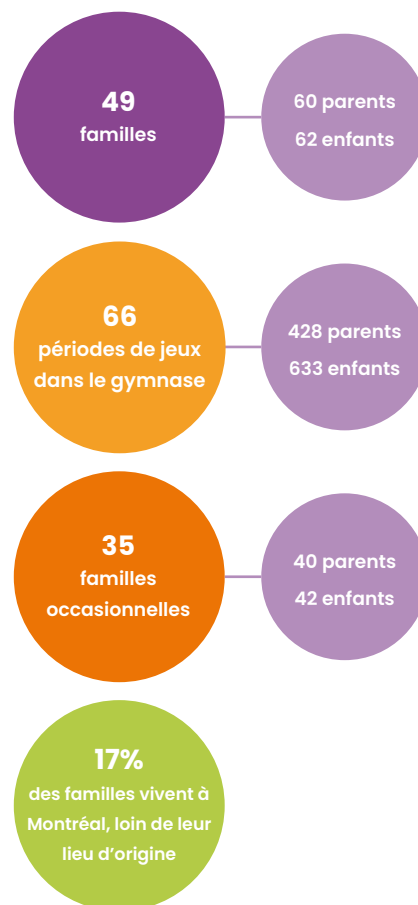
KIM VIAU – TRÉSORIÈRE

PAULINE MARY – SECRÉTAIRE

IMANE SEMLALI – ADMINISTRATRICE

Activités réalisées

- Deux périodes hebdomadaires (mercredi et vendredi am et un dimanche am par mois de jeux libres parents-enfants dans le gymnase.
- Période d'été, présence de 2 parents bénévoles qui prennent en charge l'activité dans la cour extérieure du CCPC.
- Participation conjointe avec la Maison de la famille dans la mise en place de fêtes thématiques (Portes ouvertes, Halloween, Noël, Cabane à sucre, Fête de clôture...)
- Achat et entretien des jouets.



Groupe d'entraide Nidami (INCORPORÉ EN DÉCEMBRE 1977)

Administré par et pour les familles du quartier et des environs, le Groupe d'entraide Nidami offre à ses familles membres des occasions de vacances en camp familial ainsi que des sorties à l'extérieur de Montréal. Le groupe n'a pas repris ses activités depuis la pandémie.

Partenaires financiers

- Centraide
- Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
Direction de santé publique – Milieux de vie favorables-Petite enfance (mesure 3.1)
- Fondation Dufresne et Gauthier
- Réseau réussite Montréal
Mesure dédiée à la lecture Ville de Montréal

Promotion

- Journal de la Maison de la famille
- Plateforme Mailchimp
305 familles inscrites
- Facebook Maison de la famille
680 abonnés/ 87% femmes et 13% hommes
- Journal de la TCPER Info-famille
- Présence à la Fête de l'arrondissement, Ville de Montréal

Bilan et perspectives

L'année 2022-23, comme ses deux précédentes, aura été marquée par des défis. Au moment où on se remettait doucement de la pandémie, la Maison de la famille se voyait privé de son local de vie et de son accès à la cuisine pour une période de 7 mois (rénovations obligent!).

Dans ces circonstances, nous avons dû innover et travailler fort pour maintenir une programmation dynamique, assurer la sécurité de ses participants tout en préservant un climat d'accueil chaleureux propice aux rencontres, au plaisir et à l'inclusion. Nous y sommes arrivées. L'équipe a maintenu sa motivation à réaliser les mêmes activités, avec la même qualité mais dans une perspective de plan A, B ou C. Merci Richard pour ta précieuse collaboration dans le déplacement constant des équipements et du matériel d'activité.

C'est surtout à partir de janvier que l'on a pu constater une augmentation graduelle du nombre de parents présents aux activités. Le profil des familles a un peu changé cette année. Nous avons des parents plus jeunes (moins de 25 ans) et les enfants sont souvent des premiers bébés, nés pendant la pandémie. Ces parents expriment avoir besoin de discuter entre adultes et d'entretenir des liens sociaux avec d'autres parents.

Pour la prochaine année, la Maison de la famille continuera ses efforts dans la promotion des services et le recrutement de nouveaux membres. Comme à notre habitude, nous verrons à adapter les activités

selon les réalités et les besoins des nouvelles familles.

Avec une aide financière supplémentaire de la Fondation Dufresne-Gauthier, nous développons un nouveau projet d'animation de cuisines thématiques économiques pour les familles, avec un service de garde.

Le Parc d'Hiver et la Joujouthèque vont bien. Les équipes de bénévoles sont solides, autonomes et impliqués.

Nous profiterons de l'intérêt des nouvelles familles qui expérimentent et apprécient la formule en camp pour relancer l'organisme Nidami et actualiser sa mission.

Encore cette année, nos partenaires nous sont fidèles. Certains financements sont mêmes assurés pour plus d'un an, ce qui nous permettra de maintenir nos actions et activités auprès des familles du quartier. Nous sommes motivés et nous continuerons à offrir des activités de qualité tels que le local informel, les activités de littératie, la soupe communautaire, les dégustations et en grande première, nos ateliers de cuisine.

Nos efforts pour améliorer le développement et le bien-être des tout-petits continue à sous-tendre nos actions. Nous offrirons aux familles un espace et une programmation adaptée qui les aideront à briser l'isolement, à se créer un réseau d'ami.e.s, à s'entraider et à tester leurs pratiques parentales.



Maison de jeunes Le Bunker 12-17



Maison de jeunes Le Bunker

Le Bunker est un milieu animé, sain et stimulant, fonctionnant de façon démocratique, où les jeunes de 12 à 17 ans réalisent des activités de loisir et élaborent des projets avec leurs pairs. Le but est de favoriser le développement de leur esprit critique, leur sens des responsabilités ainsi que leur goût d'être et de demeurer actif.

Équipe

VINCENT GRENIER

COORDINATION

BÉATRICE DESCHAMPS (JUSQU'EN AOÛT 2022)

ANIA REGALA (DEPUIS SEPTEMBRE 2022)

INTERVENTION

ANTHONY LAGUERRE

ANIA REGALA (JUSQU'EN AOÛT 2022)

TAMARA VRAGOVIC

MACARENA CONTRERAS

ANIMATION-REMPLACEMENT

GABRIEL GONZALES DEL VALLE

TECHNIQUE DE SON

TAMARA VRAGOVIC

MACARENA CONTRERAS

JULIE SIU

LISA RHÉAUME

ÉVANA ROSS

STAGIAIRES

Objectifs

- Permettre aux adolescent.e.s de planifier, de réaliser et de gérer eux-mêmes leurs activités de loisir.
- Soutenir les jeunes dans l'apprentissage de la vie communautaire.
- Accompagner les jeunes dans l'expérimentation de la démocratie et de ses mécanismes.
- Favoriser la prise en charge et l'autonomie chez les jeunes.
- Renforcer la capacité des jeunes à avoir de meilleures relations interpersonnelles.
- Permettre aux jeunes d'être mieux outillés.
- Encourager une participation des adolescent.e.s dans la vie de leur communauté.
- Favoriser l'activité sportive, artistique, culinaire et sociale.
- Défendre et promouvoir les droits des jeunes.

En plus d'un local bien à eux, les jeunes peuvent profiter des installations du CCPC, principalement le gymnase et le studio d'enregistrement.

De septembre à juin, Le Bunker ouvre ses portes du mardi au vendredi à partir de 15h30. En juillet et août l'ouverture est de 14h à 19h.

Activités et résultats

Le Bunker forme une belle famille unie. Les membres du personnel sont en poste depuis quelques années et ça porte ses fruits. Les jeunes sont plus présents que jamais. Le gymnase est rempli de nouveau membres. Une grande diversité y est présente sous toutes ses formes et nous sommes fiers de la bonne entente de tous et chacun. Nous tentons de faire découvrir de nombreux sports et d'aller au-delà du basketball, grâce à l'appui de partenaires tel le SLIM et Participaction. Nos partenariats dans Rosemont-la-Petite-Patrie sont toujours aussi dynamique, entre les maisons des jeunes, avec les partenaires jeunesse et avec les écoles du quartier.

Voici les projets phares qui ont marqué l'année.

Activités sportives et gymnase

De loin notre activité la plus populaire. Nous assistons à une reprise de popularité et une diversification grandissante des activités sportives (Basket toujours en tête de liste, soccer, hockey cosom, volleyball, badminton, baseball, boxe etc.)

Fait inhabituel, nous avons eu plusieurs visites de jeunes des écoles secondaires anglophones *Rosemont High School* et *Vincent Massey*.

L'animation et l'achat d'équipement sportifs sont supportés financièrement pour une 3^e année par le programme *Ça bouge sur l'île de Montréal*, du Sport et Loisir de l'île de Montréal.

Comité Jeunes

Les membres s'y rencontrent et y prennent des décisions. Les jeunes apprécient cette façon de s'impliquer et d'exercer leur droit démocratique, qui tout en étant formelle n'est pas contraignante. Une jeune représente le Bunker sur le conseil d'administration du CCPC depuis quelques années.

Le Studio

Le Studio offre du soutien aux jeunes talents qui souhaitent bénéficier de séances d'enregistrement ou de réaliser des projets musicaux. Le Studio (écriture, pratiques, enregistrement, etc.) a été moins utilisé en 2022-2023, mais ce n'est que partie remise car nous sommes prêts à recevoir de nouveaux talents. Le studio a servi de local de pratique à un groupe de jeunes, qui désirait simplement se rencontrer pour jouer de leur instrument respectif.

Maison hantée

La maison hantée du Bunker était de retour sans contrainte de distanciation. Environ 800 personnes (record absolu) ont bravé leurs peurs pour venir affronter les poupées possédées et leurs alliées sous un épais brouillard de fumée.

Voyage culturel à Toronto

Grâce au Club optimiste, six jeunes du Bunker ont participé à un voyage culturel à Toronto (destination choisie par les jeunes). Visite de la ville, musée, aquarium. Nos membres ont pris le train pour s'y rendre et pour certain, c'était une première de voyager sur rails.

Soirées Quiz

Collaboration entre les maisons des jeunes du quartier, les soirées quiz abordaient différents thèmes (musique, jeux vidéo et connaissance du Québec). Nos jeunes ont participé avec brio et ont appris à connaître de nouveaux jeunes. Ils ont pu visiter d'autres maisons de jeunes du quartier et acquérir de nouvelles compétences.

Bunker tout garni

Grâce à une subvention de la Direction de la santé publique, les jeunes du Bunker ont pu bénéficier d'une quinzaine d'ateliers culinaires. Les jeunes ont appris différentes techniques et ont découvert de nouvelles saveurs et textures. Ils ont également bénéficié de nouvelles compétences pour cuisiner eux-mêmes de façon autonome.

FC Montréal

Le 24 novembre 2022, le Bunker a reçu de la grande visite, le FC Montréal. Les jeunes passionnés de soccer ont pu jouer un tournoi amical avec des joueurs de notre club de soccer local. Après le match, l'équipe a remis aux membres du Bunker différents cadeaux (chandails, ballons de soccer, etc.). Ils ont également fourni un large buffet, signé des autographes et pris des photos.

Tournoi de basket avec policiers

Une quinzaine de policiers sont venus faire un tournoi de basketball avec nos jeunes, question de créer des liens avec eux. Les jeunes ont pu leur poser des questions sur leur métier et leur réalité. Résultat : les jeunes ont apprécié leur journée avec les policiers du quartier et sont repartis avec la victoire !



Tournoi de basket avec policiers



FC Montréal

Collaboration étroite avec la Travailleuse de milieu aux Habitations Rosemont

Les partenaires du quartier sont très mobilisés autour du HLM Habitations Rosemont où résident 40 jeunes âgés de 12 à 17 ans (source : profil des locataires de l'OMHM de mai 2022). Des événements violents y surviennent trop couramment. Un travail de collaboration avec notre travailleuse de milieu aux Habitations Rosemont permet de référer et souvent d'accompagner les jeunes lors d'une première visite au Bunker.

Le Bunker joue le rôle de rassurer, soutenir et changer les idées des jeunes qui ont vécu des expériences plus difficiles.

Nous nous impliquons également dans des événements de quartier autour de ce secteur.

Le Bunker en chiffres



840 heures
d'ouverture

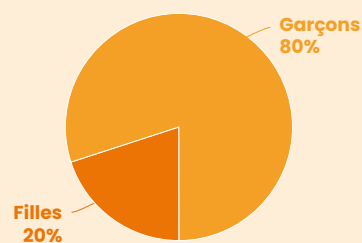


200 heures
d'activité
physique



354 ados
inscrits et actifs

+ 39 % depuis 2022



Résultats qualitatifs

- Les jeunes développent un lien fort avec l'équipe d'intervention et s'en inspirent.
- Ils aiment démontrer leurs habiletés sportives et obtenir une reconnaissance de leurs performances.
- Ils se sentent soutenus quand ils vivent des situations difficiles.
- Les jeunes apprécient la stabilité des membres du personnel et la qualité des stagiaires.
- Plus de jeunes présents lors des activités sportives, nous devons songer éventuellement à la présence de plus de personnel, les jeudis et vendredis.



Bilan et perspectives

En dépit des effets de la pandémie, le Bunker a réussi le pari qu'il s'était donné les dernières années : assurer la relève et augmenter l'adhésion des jeunes. En effet, l'adhésion est en constante croissance (+99 inscriptions en 22-23). La moyenne des fréquentations mensuelles des différents jeunes est de 256 avec une fréquentation record de 566 jeunes en Mars 2023.

Nous amorçons l'année confiants et enthousiastes. En plus de nos activités régulières, plusieurs projets se dessinent déjà :

- Un mois de juin sportif avec Participation
- Implication dans l'organisation des jeux de la rue cet été.
- Mise en place d'une programmation estivale spécial sport dédiée aux jeunes résidents des Habitations Rosemont.
- Reprise à l'automne prochain de *Bunker tout garni*.
- Reprise des activités de mobilisation au sein des écoles secondaires.
- Reprise des activités de promotion dans les écoles primaires avoisinantes.
- Formation des membres de l'équipe aux nouvelles tendances de consommation ainsi que l'utilisation des médias sociaux par les jeunes.

Partenaires financiers

- Ville de Montréal, Arrondissement de Rosemont–La Petite-Patrie
Programme Jeunesse
- Gouvernement du Canada
Programme Emploi Été Canada
- Sport et Loisir de l'île de Montréal (SLIM)
Programme Ça bouge sur l'île de Montréal
- Club Optimiste Rosemont
- Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'île-de-Montréal
Direction de santé publique – Milieux de vie favorables Jeunesse (mesure 4.2)

Promotion

- Page Facebook
- Instagram
- Colonne Morris aux Habitations Rosemont
- Visite par les jeunes participants au projet X-expression des Services Éducatifs
- Écoles primaires Sainte-Bibiane et Saint-François-Solano, écoles secondaires Père Marquette, Louis Riel et Jean-Eudes
- Présence à la Fête de l'arrondissement, Ville de Montréal



Le repère 18-35



Le Repère 18-35

Depuis deux ans, Le Repère s'est réorienté vers un service d'intervention de milieu adapté aux enjeux des jeunes adultes qui résident au HLM familles Habitations Rosemont (HR). Il se déploie sous forme d'animation sportive au CCPC et comme travail de proximité au sein du HLM et dans ses environs.

L'objectif principal est d'améliorer la qualité de vie individuelle, familiale et sociale au sein des HR et dans les environs.

Équipe

NADINE LABONTÉ

COORDINATION

ÉTIENNE MARLEAU

ANIMATION-INTERVENTION

JOE-VALYN LUZINCOURT

ANIMATION SPORTIVE

Objectifs

- Favoriser l'intégration socio-économique des jeunes adultes des HR.
- Renforcer la capacité des jeunes adultes à avoir de meilleures relations interpersonnelles.
- Permettre aux jeunes adultes d'être mieux outillés.
- Accompagner les jeunes adultes dans l'expérimentation de la démocratie et de ses mécanismes.
- Promouvoir la participation des jeunes adultes dans la vie de leur communauté.

Portrait des membres

- Jeunes adultes de 18 à 35 ans en situation de précarité, de vulnérabilité ou d'isolement résidents aux HR ainsi que ceux qui gravitent autour.
- Jeunes adultes éloignés de l'école, du marché du travail ou de l'expérience de travail.
- Aux HR, 96 jeunes sont âgés de 12 à 34 ans dont presque 60 % sont âgés de 15 à 24 ans.
(source : profil des locataires de l'OMHM en date du 22 mai 2022)
- Le milieu des HR est associé à la criminalité. Dans les 6 dernières années, 6 épisodes de coups de feu ont été enregistrés.

Activités et résultats

- Les jeunes ont pu retrouver le gymnase et les activités sportives du dimanche, un volet phare du projet et le meilleur véhicule pour entrer en relation avec eux.
- La présence hebdomadaire et régulière de l'intervenant dans les espaces communautaires et l'enceinte des HR a permis de s'insérer dans le milieu et de rejoindre de façon proactive les jeunes ainsi que leur famille.
- L'intervenant a rapidement établi des liens avec les acteurs de la communauté et a participé, avec le comité jeunes adultes aux HR, au suivi et à la planification d'un lancement pour un projet de bande dessinée.
- Nous avons participé à la cellule de crise ainsi qu'à un exercice de porte à porte aux HR suite aux coups de feu de mars 2023.

LE REPÈRE EN QUELQUES CHIFFRES :

ACTIVITÉS SPORTIVES

- **381 participations**
- **109 heures**
- **27 périodes**

TRAVAIL DE PROXIMITÉ

- **30 jeunes adultes soutenus**
- **10 jeunes 6-12 ans**
- **5 ados 12-17 ans**
- **8 parents de jeunes adultes**
- **2 activités rassembleuses**
BBQ et Fête de Noël

Bilan et perspectives

Le Repère se concentre sur le travail de proximité auprès de son public cible, les jeunes adultes aux HR ainsi que ceux qui gravitent autour.

La continuité de service tout au long de l'année solidifie le lien de confiance avec les jeunes adultes, mais aussi avec leurs familles. D'avoir près de soi un intervenant jeunesse sur qui s'appuyer, amène les jeunes à demander plus d'aide dans leurs diverses démarches.

C'est grâce au financement additionnel offert par la Ville de Montréal, Par et Pour les jeunes (nouveau pour cette année avec notre projet; Un panier gagnant), accompagné du financement du député de Rosemont, que nous pourrions continuer d'offrir un accompagnement sans interruption tout au long de la période estivale. Cette période est cruciale car il est plus facile de rejoindre les jeunes adultes par l'entremise d'activités récréatives et sportives en profitant du beau temps.

Nous avons également reçu un financement pour un projet en prévention des violences sexuelles chez les jeunes qui sera mis en branle en 2023-2024 et qui offrira soutien et formation dans le milieu.

Partenaires financiers

- Ville de Montréal
Programme d'intervention de milieu jeunesse (PIMJ)
- Ville de Montréal
Par et Pour les jeunes
- Vincent Marissal, député de Rosemont
Programme de Soutien à l'action bénévole

Promotion

- Page Facebook
- Affichage dans les colonnes Morris des Habitations Rosemont



Appartements Petite-Côte



Appartements Petite-Côte

Les Appartements Petite-Côte est un projet de soutien communautaire en logement social financé par le gouvernement du Québec dans le cadre du programme Accès-Logis.

Disposant de cinq logements (3 1/2) entièrement meublés et équipés ainsi que d'une salle communautaire, ce projet vise à favoriser la stabilité résidentielle et la responsabilisation des jeunes adultes itinérants ou à risque de le devenir. Ces jeunes adultes peuvent y habiter un maximum de deux ans.

Équipe

NADINE LABONTÉ

COORDINATION

DEREK PROVENCHER

ANGIE LYRON

INTERVENTION

Objectifs

- Favoriser la stabilité résidentielle et la responsabilisation des jeunes adultes.
- Accroître le développement de l'autonomie fonctionnelle des jeunes adultes.
- Favoriser la réinsertion des jeunes adultes.
- Permettre aux jeunes adultes de réaliser leur projet de vie.

Portrait des participants et des participantes

- Jeunes adultes (hommes et femmes) âgés de 18 à 30 ans, en situation d'exclusion sociale et d'errance, voire d'itinérance ou à risque de le devenir.
- Personnes ayant des projets de vie et souhaitant entreprendre une démarche active.
- Jeunes adultes confrontés à différentes problématiques (rupture et isolement, santé mentale, consommation de drogues ou d'alcool, difficulté de se trouver un logement, etc.).

Activités et résultats

VOLET INDIVIDUEL

9 rencontres individuelles

312 rencontres formelles et informelles

13 plans d'intervention

238 références

VOLET COLLECTIF

8 rencontres de groupe

2 corvées printemps-automne

« Avant d'être aux appartements, j'avais de grands défis et je n'avais jamais été autonome. Grâce aux appartements Petite-Côte, j'ai noué des liens avec les autres locataires.

J'apprends aussi à me débrouiller avec les activités et mon PAAS-ACTION. Avant, je n'arrivais jamais à maintenir une place de bénévolat ou autres. Le fait de pouvoir parler avec une intervenante qui est à l'écoute et qui m'accompagne dans mes enjeux, je me sens plus accomplie.

J'ai un diagnostic de dysphasie et une légère déficience intellectuelle et j'arrive de plus en plus à m'épanouir et à trouver ma place dans ce monde. »

3 filles et
5 garçons
hébergés et
soutenus

3
jeunes
retournés
à l'école

7
jeunes retournés
et maintenus
en emploi

140
jeunes référés
par les autres
ressources

Bilan et perspectives

Pour l'année 2022-2023, le projet a affiché un taux d'occupation de 100 %. La durée de séjour moyenne est de 15 mois.

Les Appartements relèvent maintenant de la coordination à l'intervention, ainsi ils bénéficient d'une expertise et d'un encadrement solide. Le défi cette année a été au niveau du roulement de personnel. Le changement d'employés à deux reprises, nous a amené plus de défis concernant la dynamique de groupe et le suivi individuel des jeunes. Nous pouvons voir très clairement que la stabilité et la constance sont des éléments importants pour permettre aux jeunes adultes de se déployer vers leur plein potentiel. Nos jeunes essaient tant bien que mal de se réparer en cette période post-pandémie, certains y sont arrivés avec brio et d'autres pour qui c'est plus difficile.

Pour l'instant, le plus grand enjeu pour les jeunes est la pénurie de logements à Montréal, ainsi que le coût astronomique des loyers. Il devient plus difficile pour les jeunes à faible revenu de se trouver un appartement adéquat après le séjour aux Appartements Petite-Côte.

Une bonne nouvelle : La fondation Home dépôt nous a octroyé 10 000\$ ceci nous permettra de rafraîchir la peinture aux appartements, remplacer le mobilier de jardin et effectuer quelques réparations, afin que les jeunes profitent pleinement de leur cour arrière.

Partenaires financiers

- Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
Programme Vers un chez-soi
- Fondation Home Dépôt Canada

Promotion

- Clinique JAP du CHUM
- Carrefour jeunesse emploi Rosemont-La Petite-Patrie
- CIUSSS de l'est
- Auberges du cœur
- Maison St-Dominique
- PACT de rue (travailleur de rue de Rosemont)
- Bouffe-Action de Rosemont



**Services
éducatifs**



Services éducatifs

La nouvelle entité Services éducatifs incorporés est maintenant bien démarrée et réalise de façon autonome ses activités.

Nous avons prêté main forte au conseil d'administration pour :

- La revendication d'un financement à la mission auprès du ministre de l'Éducation, de la caisse Desjardins et du député provincial.
- La représentation et la recherche de financement auprès de la Caisse Desjardins.
- La représentation et la recherche de financement auprès du député provincial, Vincent Marissal.
- La représentation et la fiducie auprès de Centraide.
- Le recrutement de la direction générale de l'organisme.
- L'organisation de la 1^{ère} AGA de l'organisme.

Nous avons facilité un transfert harmonieux vers la nouvelle entité par :

- Un hébergement des bureaux des SEPC
- Une mutualisation et un partage des outils de travail et de certaines infrastructures

Enfin, nous avons travaillé en étroite collaboration avec Le Point Cardinal (le nouveau nom des Services éducatifs Petite-Côte) pour la réalisation des programmes et activités en 2022-2023 dont un rapport détaillé et exhaustif sera disponible et présenté à l'AGA de l'organisme en octobre prochain. Vous trouverez dans cette section la présentation de ses grandes lignes.

UN COUP DE MAIN VERS LA RÉUSSITE

Objectifs

- Rendre les participant.e.s autonomes et responsables à l'égard de leur cheminement scolaire.
- Faciliter l'acquisition d'une méthodologie de travail et développer le sens de l'organisation.
- Renforcer l'estime personnelle et la confiance en soi des jeunes.
- Conscientiser les parents quant à l'importance de leur implication dans la réussite éducative de leurs enfants et les soutenir dans cette démarche.
- Favoriser la réussite éducative des participant.e.s.

Portrait des participant.e.s

**Jeunes de 5 à 12 ans résidant
aux Habitations Rosemont**

**Jeunes ayant un manque d'encadrement à la maison,
manque de ressources matérielles, parents avec des
horaires de travail atypiques, tensions familiales, etc.**

Supporté par la fondation la CLÉ et le comité des locataires, le projet se déroule après les heures de classe à même le milieu de vie. Les jeunes ont eu accès à deux ateliers de soutien scolaire en petits groupes (3 à 4 élèves) et un atelier d'aide individuel par semaine.

En plus de l'encadrement académique, les enfants ont eu la chance de participer à certaines activités spéciales durant l'année tel qu'une fête de Noël et une sortie au Planétarium.



Objectifs

- Rendre les jeunes autonomes et responsables à l'égard de leur cheminement scolaire.
- Faciliter l'acquisition d'une méthodologie de travail et développer le sens de l'organisation.
- Renforcer l'estime personnelle et la confiance en soi des jeunes.
- Permettre aux élèves de développer une vision plus positive du milieu scolaire.
- Permettre aux participant.e.s de découvrir différentes activités sportives et artistiques.
- Favoriser la réussite éducative des jeunes.

Portrait des participant.e.s

**Jeunes de niveau primaire de
l'école Sainte-Bibiane**

**Jeunes ayant un manque d'encadrement à la maison,
manque de ressources matérielles, parents avec des
horaires de travail atypiques, tensions familiales, etc.**

Supporté par la mesure Milieux de vie favorables Jeunesse de la Direction de la Santé Publique et réalisé en partenariat avec l'école Sainte-Bibiane, le projet se déroule après les heures de classe à l'école. Une fois par semaine, les élèves vivent un après-midi complet d'activités incluant un moment de discussion et de collation, un moment de relaxation, un moment de soutien scolaire en petit groupe et une activité spéciale.

Les activités peuvent prendre la forme d'activités sportives, artistiques, culinaires et/ou scientifiques.



Objectifs

- Favoriser la valorisation, l’affirmation de soi et l’aisance à demander de l’aide.
- Développer l’esprit critique envers des situations vécues par les jeunes (intimidation, conflit, utilisation des médias sociaux, etc.).
- Acquérir des aptitudes de résolution de problèmes et de fonctionnement social afin de faire face à différentes situations.
- Sensibiliser les participant.e.s sur leur propre comportement et leur pouvoir d’agir.
- Favoriser une transition harmonieuse à l’école secondaire sachant que c’est en 1^{re} et 2^e année du secondaire que la violence interpersonnelle se manifeste le plus.
- Favoriser la réussite éducative des participant.e.s.

Portrait des participant.e.s

**Jeunes filles du 3^e cycle du primaire
fréquentant l’école Sainte-Bibiane et
Saint-François-Solano**

**Jeunes qui choisissent de s’investir dans le
projet avec l’autorisation de leurs parents**

Soutenu par la mesure Milieux de vie favorables Jeunesse de la Direction de la santé publique, le projet X-Pression se déroule après les heures de classe dans les locaux du CCPC. Une fois par semaine, les participantes vivent un après-midi complet d’activités, incluant un moment de discussion et un atelier de danse.

Un guide d’animation du projet et une formation adaptée sont en cours de finalisation.

31
participantes

19
semaines
d’activités

Objectifs

- Favoriser la lecture dans le parcours éducatif des jeunes.
- Permettre aux enfants de bouger et de socialiser.
- Augmenter la fréquence de l'activité physique des jeunes.
- Favoriser la persévérance scolaire et la réussite éducative des participant.e.s.

Portrait des participant.e.s

**Jeunes de 5 à 12 ans
aux Habitations Rosemont**

Activités et Résultats

Pensé et soutenu par Une école montréalaise pour tous, le projet a été offert aux élèves résidents aux Habitations Rosemont, sans distinction d'âge, au sein même du Centre communautaire Michel Perreault. Il s'agit d'une période d'animation littéraire suivie d'une période sportive.

12

enfants résidents
aux Habitations
Rosemont

19

ateliers aux
Habitations
Rosemont

Bilan et perspectives

Nous sommes fiers d'avoir permis le maintien et le développement d'un organisme dont la mission est la réussite éducative et le bien-être des jeunes de 5 à 12 ans de Rosemont. Après avoir reçu un financement substantiel du Ministère de l'éducation et de Centraide, Le Point Cardinal semble avoir maintenant le vent dans les voiles pour poursuivre sa mission en toute confiance. Nous continuerons à travailler en collaboration et veillerons au transfert du financement de la DRSP pour les projets X-Pression et Mercredis ensoleillés et de la fondation La Clé dans les meilleures conditions.

Partenaires financiers

- Fondation la CLÉ
Anciennement fondation de l'OMHM
- Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
Direction de santé publique - Milieux de vie favorables Jeunesse (mesure 4.2)
- Réchaud-Bus
Don de collations
- Association des locataires des Habitations Rosemont



Intervention en HLM



Intervention en HLM

Le projet d'intervention en milieu HLM a initialement émergé de la volonté du comité de détresse psychologique et santé mentale de Rosemont d'améliorer la qualité de vie des résident.e.s des différents HLM du quartier.

Un partenariat entre l'OMHM, le Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux (CIUSSS) et le CCPC a ainsi vu le jour en 2004 et a permis de mener conjointement des actions de soutien à la vie communautaire dans certains HLM. Depuis 2007, ce projet est financé par le Programme de soutien communautaire au logement social du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS). Depuis janvier 2021, un appui financier de la fondation Grace Dart nous a permis de bonifier le projet et financer un poste d'intervention volante au sein de nouveaux milieux aînés.

En avril 2018, le CCPC, à la demande du comité des partenaires, a pris en charge le projet de travail de milieu aux Habitations Rosemont-Familles.

Le comité des partenaires est composé principalement de représentant.e.s du CIUSSS, de l'OMHM, du PDQ44, du comité des locataires, de Trajet, de la Corporation de développement communautaire (CDC) de Rosemont, de Bouffe-Action de Rosemont et du CCPC.

Équipe

NADINE LABONTÉ

COORDINATION

ANNE-SOPHIE BOUCHER-GOYETTE

HÉLÈNE DICKEY

REBECCA HONNOF

MARITCHU LEDUC

PIERRE MALCHELOSSE

INTERVENTION AUX HLM

Objectifs

- Soutenir les locataires désireux de s'impliquer dans la vie communautaire et associative.
- Briser l'isolement, développer une proximité relationnelle et favoriser une cohabitation harmonieuse.
- Permettre l'appropriation de la salle communautaire par les locataires.
- Améliorer la santé psychologique, physique et la qualité de vie des personnes.
- Défendre et promouvoir les droits des résident.e.s.

VOLET HLM AÎNÉS

Les HLM aînés, Richard Angus A et B, Tour aînée Rosemont, Étienne-Desmarteau et Lafond se caractérisent par une population vieillissante, en perte d'autonomie légère à modérée.

Portrait des résident.e.s

433
ménages

364
locataires

70 ans
âge moyen

Activités et résultats

Activités collectives

- Barbecue pour la fête nationale, Repas de Noël, Pâques et Saint-Valentin
- Jeux de poches, décoration des salles communautaires, clinique d'impôt
- Bingos, repas communautaires, café rencontre
- Présentation de la Cantine pour tous

126
activités
organisées

11
personnes
en moyenne
par activité

62
interventions
formelles

245
interventions
informelles

3
cliniques
d'impôts

56
cartes
de Noël

5
cliniques de
vaccination
4^e et 5^e dose

« Les intervenants nous font faire différentes activités, ça nous permet de sortir de la maison. »
Une résidente

La fracture numérique des personnes âgées reste une problématique importante cette année. Que ce soit pour rejoindre leur famille, participer à des activités en ligne, se tenir informées des mesures sanitaires, ou encore obtenir leur passeport vaccinal, le monde virtuel ne leur est pas toujours accessible. Une partie de plus en plus importante du travail d'intervention a été d'accompagner les locataires au travers de ces différents outils afin de réduire ce facteur d'exclusion.

La sécurité alimentaire est également un enjeu important. Les locataires n'ont pas tous les ressources ou l'énergie pour la préparation des repas. La Cantine pour tous est une ressource importante qu'il est important de faire connaître.

VOLET HLM FAMILLES HABITATIONS ROSEMONT

Les Habitations Rosemont-Familles comptent principalement de jeunes familles nombreuses dont 72% y résident depuis plus de 10 ans et 25% depuis plus de 5 ans.

Portrait des résident.e.s

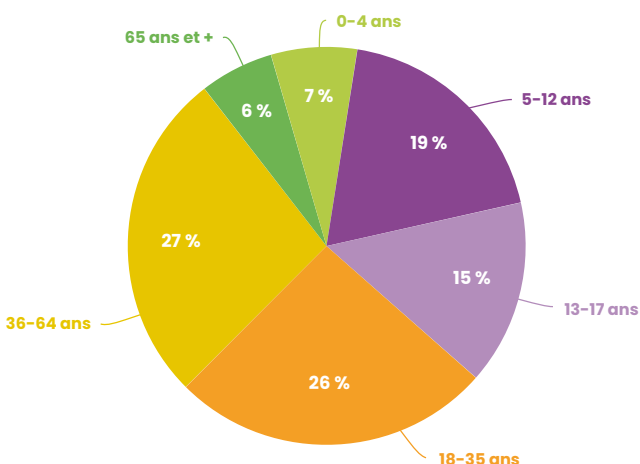
50
ménages

215
locataires

« La travailleuse de milieu fait du bon travail pour ces jeunes »
Une résidente des HR

Répartition par catégorie d'âge

Habitations Rosemont familles



Activités et résultats

- L'association des locataires des Habitations Rosemont a vécu plusieurs changements et difficultés cette année et a temporairement cessé ses activités en fin d'année. Notre intervenante les a soutenu tout au long de cette aventure.
- L'intervenante a accompagné les familles vers les nombreux projets mis en place pour eux par les membres du comité des partenaires des Habitations Rosemont : soutien scolaire, animations littéraires et sportives, Épicerie solidaire, Maison des jeunes, etc.
- De nouveaux partenariats ont été créés avec Les Éclaireurs (CLSC), le Centre d'aide aux victimes d'actes criminels (CAVAC), l'aide juridique et la Direction de la protection de la jeunesse (DPJ) suite aux nombreux dossiers de violence conjugale et familiale.
- Suite à un nouveau coup de feu sur le terrain des Habitations Rosemont, une cellule de crise a été formée par le CLSC Rosemont, le CAVAC et l'organisme l'Anonyme afin de soutenir les familles par un porte à porte.

25
familles ont
bénéficié de
paniers de Noël

7
familles ont bénéficié
du WiFi gratuit de la
Fondation La Clé

520
interventions
individuelles

7
suivis
violence conjugale
et familiale

3
activités organisées
par l'association
des locataires

*en collaboration avec
la travailleuse de milieu*

VOLET HLM FAMILLES ET PERSONNES SEULES

Les Habitations pour familles et personnes seules, Madeleine D'Ailleboust et Saint-François-Solano accueillent surtout des couples et personnes seules présentant souvent un profil multi problématique (santé mentale, toxicomanie, dépendances, etc.).

Portrait des résident.e.s

107
ménages

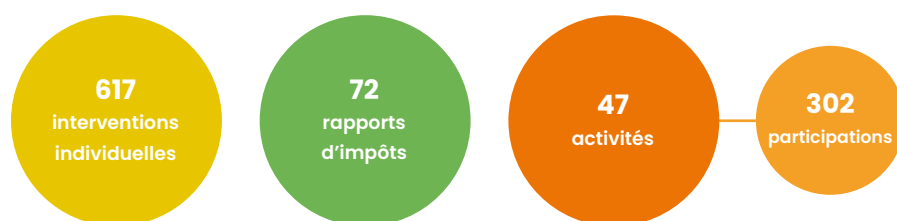
165
locataires

44 ans
âge moyen

Activités et résultats

En fin d'année, nous retrouvons un comité des locataires au HLM Madeleine-D'Ailleboust mais pas encore au HLM St-François-Solano.

Le projet de ruelle verte, en collaboration avec les personnes résidents à proximité est toujours un vecteur de rencontre, une St-Jean et une épluchette ont eu lieu dans cette ruelle reliant les deux HLM.



Partenaires financiers

- Centre intégré universitaire de santé et de services sociaux du Centre-Sud-de-l'Île-de-Montréal
Programme de soutien aux organismes communautaires
Soutien communautaire au logement social
- Ville de Montréal, arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie
Dans le cadre des Alliances pour la Solidarité (2018-2023)
- Ville de Montréal, arrondissement de Rosemont-La Petite-Patrie
Dans le cadre du programme montréalais de soutien à l'action citoyenne en sécurité urbaine – Tandem
- Fondation Grace Dart

Promotion

- Facebook
- Porte à porte
- Chaines d'appels téléphoniques
- Affichage écrans dynamiques aux HLM
- Affichage Colonnes Morris

Bilan et perspectives

Les besoins en milieu HLM sont très diversifiés et l'équilibre social est toujours fragile. De l'accueil à la référence, en passant par l'accompagnement auprès des ressources publiques et communautaires, la médiation entre les locataires, l'intervention dans des situations de crise et de détresse psychologique, l'intervention psychosociale, le soutien au comité des locataires et l'organisation d'activités communautaires, les intervenant(e)s doivent faire preuve d'une grande adaptation. C'est grâce à leur capacité d'écoute, leurs habiletés à établir des liens de confiance et à gérer les conflits, que l'intervention dans les différents milieux de vie connaît des succès.

Dans les habitations familles, les situations de violence familiale et conjugale restent une priorité pour notre intervenante et notre service. Plusieurs familles ont été dirigées vers des ressources spécialisées et accompagnées ensuite dans leurs démarches : Un travail de longue haleine qui permet à plusieurs de reprendre leur vie en main. Nous en sommes bien fiers. Nous travaillons à développer des projets et partenariats afin de mieux intervenir sur cette problématique.

Pour un ensemble de raison, manque de financement pour des rénovations, logements réservés pour des déplacements lors de rénovations majeures, un nombre important de logements de nos HLM ont été laissé vacants cette année. Dans certains

cas, les habitations étaient occupées à 60%. Le peu de locataires diminue la participation à nos activités et donc la portée de celles-ci.

Nous avons vécu un roulement de personnel qui, outre les efforts de recrutement, affecte le service offert aux résident.e.s qui doivent créer des liens de confiance avec de nouvelles personnes. Il y a également eu du roulement au niveau de l'OMHM et de nos partenaires, ce qui a ralenti considérablement les interventions et les suivis.

Le soutien continu de la Fondation Grace Dart, s'ajoutant à la subvention du Ministère de la santé, nous permet de développer notre intervention auprès des personnes âgées. La pandémie et le roulement de personnel ensuite ne nous ont pas permis de dépenser toutes les sommes octroyées, ce qui nous permettra de bonifier notre intervention des prochaines années.

Le financement de l'intervention de milieu aux Habitations familles, le programme conjoint MESS-Ville a occupé l'espace politique cette année. Ce programme n'étant pas indexé, ceci nous oblige à diminuer notre intervention annuellement. Nous espérons qu'une nouvelle mouture du programme permettra un rehaussement en 2024.

Partenariats et concertations

CONCERTATIONS LOCALES

CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE (CDC):

Conseil d'administration

Comité de suivi PIC Centraide

TABLE DE CONCERTATION EN PETITE ENFANCE DE ROSEMONT (TCPER):

Comité de coordination

TABLE DE CONCERTATION DES 5 À 12 ANS DE ROSEMONT:

Administration-trésorerie du conseil d'administration

TABLE DE CONCERTATION JEUNESSE DE ROSEMONT (TCJR):

Comité plan d'action

VIVRE ET VIEILLIR À ROSEMONT (VVR)

Comité journée internationale contre la maltraitance des personnes âgées

BÂTIR ROSEMONT PAR L'INNOVATION ET LA CONCERTATION (BRIC) (LOGEMENT SOCIAL)

TABLE EN SÉCURITÉ ALIMENTAIRE DE ROSEMONT (TSAR)

Comité mois de la nutrition

L'ALLIANCE JEUNESSE ROSEPATRIENNE (MAISONS DES JEUNES)

TABLE ITINÉRANCE ROSEMONT-LA-PETITE-PATRIE

COMITÉ DES PARTENAIRES DES HABITATIONS ROSEMONT:

Comité de gestion du local Michel-Perreault

Comité de recherche de financement

Comité Jeune adulte des habitations

CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT DE L'ÉCOLE SAINT-FRANÇOIS-SOLANO, REPRÉSENTANT DE LA COMMUNAUTÉ

CONSEIL D'ÉTABLISSEMENT DE L'ÉCOLE SAINTE-BIBIANE, REPRÉSENTANT DE LA COMMUNAUTÉ

CONCERTATIONS RÉGIONALES

REGROUPEMENT DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES FAMILLE DE MONTRÉAL (ROCFM)

REGROUPEMENT INTERSECTORIEL DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES DE MONTRÉAL (RIOCM)

Conseil d'administration

REGROUPEMENT DES ORGANISMES COMMUNAUTAIRES QUÉBÉCOIS DE LUTTE AU DÉCROCHAGE (ROCLD)

RÉSEAU D'AIDE AUX PERSONNES SEULES ET ITINÉRANTES DE MONTRÉAL (RAPSIM)

RÉSEAU ALTERNATIF ET COMMUNAUTAIRE DES ORGANISMES EN SANTÉ MENTALE DE L'ÎLE DE MONTRÉAL (RACOR)

RÉSEAU SOLIDARITÉ ITINÉRANCE DU QUÉBEC (RSIQ)

COALITION POUR LE MAINTIEN DANS LA COMMUNAUTÉ (COMACO)

IMPLICATIONS

MAGASIN-PARTAGE DE NOËL

Comité d'organisation

MAGASIN-PARTAGE DE LA RENTRÉE SCOLAIRE

Comité d'organisation

COLLECTIF CLINIQUE D'IMPÔTS DE ROSEMONT

Comité d'organisation

Responsable des bénévoles

Prêt de locaux

COMITÉ LOCAL DE LA COOPÉRATIVE D'INITIATION À L'ENTREPRENARIAT COLLECTIF (CIEC) DE ROSEMONT-PETITE PATRIE

Comité embauche

Développement des compétences

FORMATION À L'ENSEMBLE DE L'ÉQUIPE

FORMATION D'ACCUEIL POUR LES NOUVEAUX MEMBRES DU PERSONNEL

Direction

FORMATION DES NOUVEAUX INTERVENANTS DU QUARTIER

CDC Rosemont

PREMIERS SOINS EN MILIEU DE TRAVAIL

Laissi Formations

ATELIER DE SENSIBILISATION À LA SURDITÉ ET LA CULTURE SOURDE

Institut Raymond-Dewar

COMMUNICATION INCLUSIVE MODE D'EMPLOI

Direction

UTILISATION D'UNE CUISINIÈRE

Comité santé et sécurité

ANIMATION D'ACTIVITÉS

Comité santé et sécurité

MANIPULATION DES POUBELLES

Comité santé et sécurité

COMITÉ ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION

FORMATION DE BASE ÉQUITÉ-DIVERSITÉ-INCLUSION

Julie Bindh-Savaria consultante

MAISON DE LA FAMILLE

INTRODUCTION DES ALIMENTS

Fondation OLO

ACCOMPAGNEMENT DES FAMILLES : ÉVITER LE GASPILLAGE ALIMENTAIRE

Fondation OLO

PRÉSENTATION DES SERVICES JEUNESSE

CLSC

ÉMOTION ET ANXIÉTÉ : PARCOURS DE FORMATION AUX SERVICES DES TOUT-PETITS

CQJDC

INTERVENTION DE MILIEU

CLINIQUE SCIENTIFIQUE EXPLOITATION SEXUELLE AUPRÈS DES MINEURS

Institut universitaire Jeunes en Difficulté

POLARISATION SOCIALE, EXTRÉMISME VIOLENT ET INTERVENTION CLINIQUE

CIUSSS

MYTHES ET RÉALITÉS DE L'INTERVENTION AUPRÈS DES PATIENTS AYANT UN TROUBLE DE LA PERSONNALITÉ LIMITE (TPL)

Institut universitaire en santé mentale de Montréal

PREMIERS SOINS PSYCHOLOGIQUES

UQAM

FORMATION VIE ACTIVE

CLSC, soutien à domicile

SYMPTÔMES DÉPRESSIFS CHEZ LES PERSONNES AINÉES

VIEsÂGE

INTERVENTION DE CRISE

UQAM

TOXICOMANIE ET LES TROUBLES CONCOMITANTS

UQAM

VIOLENCE CONJUGALE

La Maison Grise

TROUBLES D'ACCUMULATION COMPULSIVE

La Maison Grise

LOGEMENT SOCIAL

comité logement Rosemont

TRANSPORT MÉDICAL

RUTA Montréal

CHANGEMENTS À LA LOI 38

Action Autonomie

Notre intervenant du Repère, Étienne Marleau
a obtenu son Baccalauréat en Travail social
au printemps 2023. Félicitations!



Situation financière

RÉSULTATS POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 mars

2023

2022

PRODUITS	\$	\$
Subventions	801 221	793 588
Locations de salles	134 771	110 792
Appartements Petite-Côte	38 082	25 354
Contribution des bénévoles	14 977	8 613
Amortissement, subventions reportées	32 700	25 428
Remise de projets et autres	20 007	30 135
Amortissement, dons reportés	7 037	8 677
Activités d'autofinancement	660	1 097
Cotisations des membres et contributions des participant.e.s	6 476	3 077
Ventes de produits et de services	1 537	1 297
Autres revenus	25 250	24 520
Intérêts	11 208	2 801
	1 093 326	1 035 379

CHARGES	\$	\$
Salaires et charges sociales	740 339	674 442
Honoraires professionnels	78 641	111 085
Amortissement des immobilisations	51 818	45 938
Dépenses d'activités	35 395	24 991
Appartements Entre-Gens	27 055	30 330
Contribution des bénévoles	14 977	8 613
Entretien et réparations	15 758	12 954
Électricité et chauffage	31 724	26 433
Frais administratifs des projets	21 964	31 031
Taxes et permis	17 707	16 313
Fournitures de bureau	14 438	11 336
Télécommunications	5 791	5 589
Assurances	12 964	10 803
Régime de retraite	10 151	9 524
Impressions et photocopies	3 882	3 544
Divers	3 352	6 014
Dépenses d'équipe	6 398	3 874
Publicité	359	1 137
Location d'équipement	2 171	2 167
Frais de formation	3 080	259
Frais postaux	50	370
Cotisations et abonnements	7 108	5 788
Frais de déplacement et de représentation	1 287	1 183
Intérêts et frais de banque	3 256	2 978
Intérêts sur la dette à long terme	15 000	-
	1 124 665	1 046 696

Excédent des produits par rapport aux charges

(30 739)

(11 317)

Commentaires sur l'exercice terminé

Les finances du CCPC reviennent à la normale suite aux années de pandémie, nous avons prévu plus de dépenses pour compenser celles que nous n'avions pu réaliser durant ces années. Le poste remise des projets reflète cette réalité puisque plusieurs activités ont été réalisées avec des sommes des années dernières.

Les honoraires professionnels sont principalement liés aux rénovations de la cuisine et de l'entrée principale.

Ces deux chantiers majeurs ont nécessité beaucoup de déplacement de locaux ce qui nous faisait craindre une baisse marquée des revenus de locations de salles qui ne s'est pas concrétisée, à notre grand bonheur.

Des sommes considérables ont été investis dans ces rénovations, donc en immobilisations.

Les revenus d'intérêts ont été à notre avantage cette année.

Commentaires sur le bilan général

Le bilan général pour l'exercice fait état d'actifs nets répartis comme suit:

232 660 \$	investis en immobilisations
Affectations d'origine interne	
215 000 \$	pour l'entretien du bâtiment
15 000 \$	pour le remplacement de mobilier.
<i>Nous avons transféré une partie des réserves au Point Cardinal (Services Éducatifs) et avons désaffecté certaines autres.</i>	

39 168 \$	en réserves constituées pour les Appartements Petite-Côte conformément aux règles de la Société d'Habitation du Québec.
226 028 \$	non affectés, soit environ 25% de nos dépenses annuelles.

Un document complet des données financières vérifiées par la firme Roland Naccache, CPA auditeur, est présenté en assemblée générale et est disponible sur notre site Internet.



centre
communautaire
Petite-Côte



5675, rue Lafond
Montréal (QC) H1X 2X6



514.722.1851



@ccpetitecote



info@petitecote.org



petitecote.org